执著药物创新，成就健康梦想
海正
药业
2015年
[社会责任报告]
浙江海正药业股份有限公司

一、报告范围

组织范围：本报告以浙江海正药业股份有限公司（以下简称“海正”或“公司”）为主体部分，涵盖各分子公司、二级分子公司。
时间范围：2015年1月1日至2015年12月31日。
发布周期：本报告为年度报告。
发布份数：本报告是公司发布的第十份社会责任报告。

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI）》及相关补充指引等标准要求编写，同时满足《公司履行社会责任的报告》编制指引、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》的理论研究成果，并结合海正的实际情况编写而成。

本报告使用数据来自公司年报、正式文件及统计报告。数据以2015年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告以印刷体形式发布。

公司名称: 浙江海正药业股份有限公司
办公地址: 浙江省台州市椒江区外沙路46号
邮编: 318000
电话: 0571-85278141
传真: 0571-85270053
公司主页: http://www.hisunpharm.com
EMAIL: hy@hisunpharm.com
wzhang@hisunpharm.com
stock600267@hisunpharm.com

目录

前言
01 报告规范
02 目录
04 董事长致辞

走进海正
06 公司介绍
07 海正明星产品秀
10 企业文化
11 历史沿革
12 海正2015年大记事
13 重要荣誉
14 主要业绩指标
16 公司治理

责任管理
17 责任治企
18 责任推进
19 责任引领未来
20 守法合规

“海正智造”扬国威
21 执著药物创新
24 升级产品制造

目录

”海正专业“谋共赢

28 携手伙伴共赢

30 维护股东权益

32 赢得客户信任

”海正责任“树新风

37 狠抓生产安全

42 践行绿色制造

50 履行产业责任

”海正温暖“撒人间

51 关注员工发展

61 参与社区文化

后　记

63 展望未来

董事长致辞

展望“十三五”，全面升级是关键

2015年，海正即将迈进“十三五”的规划目标，那么面对“十三五”我们应该怎么办？我们能够怎么办？我们可以怎么办？答案是：升级升级还是升级!

使命愿景要升级。面对未来五年乃至十年，人口老龄化赋予海正“长寿”的使命内涵，中国国际地位的日益提升和经济政策的改变赋予海正“全球化”愿景得以推进的历史时机。因此，我们使命与愿景升级为“执著药物创新,成就健康梦想，成为广受尊重的全球化专业制药企业”。

业务架构要升级。按“企业价值最大化”原则，将现有的“原料药-制剂-生物药”三大业务板块升级为“化学药-生物药-保健品”三大业务群。

我们的市场经营要升级。打破现有“国内营销+国外贸易”的格局，打通国内国际两个市场体系，升级为全球化一个市场体系，满足“产品全球化经营+市场全球化覆盖”的战略要求。

管理总部要升级。解决研产销多基地多公司的产业经营和管理矛盾，升级为“一个整体的管理总部”，从“总部推动各个独立子分公司的建设与成长”升级为“各子分公司独立生存、合作超越”的组织增长模式。

制造方式要升级。提升供应链运营能力，从产能、原材料采购、生产、信息流高效传输等方面进行精益化管理，把装备、工艺、信息化、管理、质量、EHS等集成融合，按“工业4.0”概念，升级制造智能化。

盈利模式要升级。要从单纯的产品盈利走向“产品-市场-产业-资产”多层级的盈利，在产品领域升级创新平台，在市场领域建立全球市场拉动体系，在产业领域以人才制度和机制突破来倒逼新兴产业培育，在资产领域透明资产价格、转换变现机制。

群之所为，事无不成，众之所举，业无不胜。

让我们把选择海正的初心、奋斗海正的专心、成就海正的雄心聚合成新的动能，聚精会神，合衷共济，以气象万千之势谋新篇，以握指成拳之劲开新局，围绕“一张蓝图”干到底，决战决胜“十三五”，标注海正全球化新高度。

走进海正

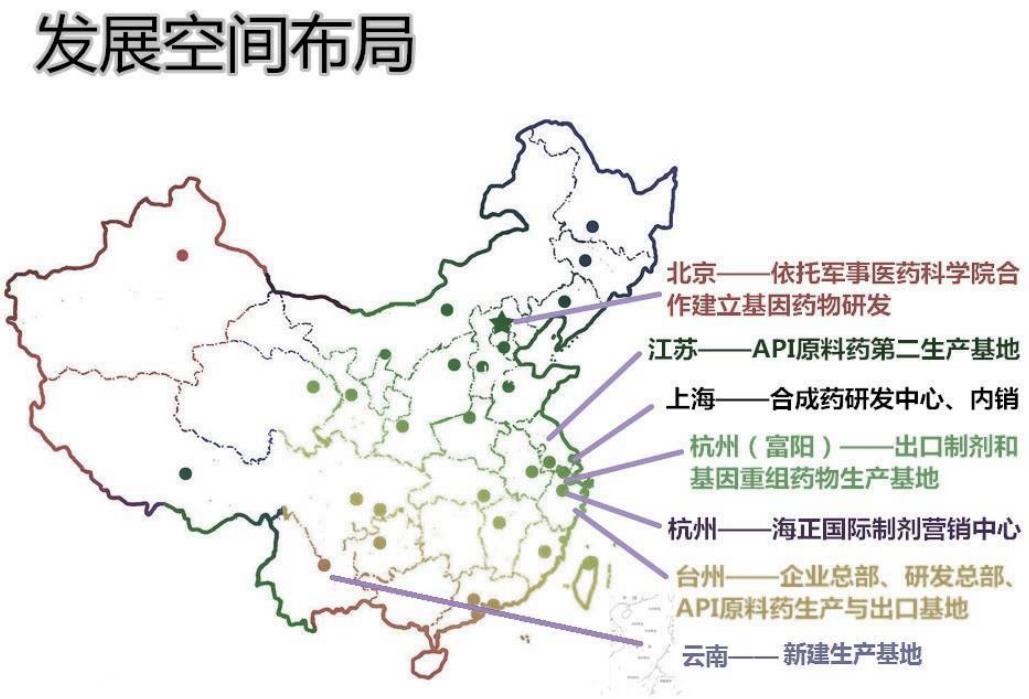
01

海纳厚生
正道修远

公司介绍

浙江海正药业股份有限公司(股票代码600267)始创于1956年,是国有控股上市公司、国家首批“创新型企业”和“全国五一劳动奖状”获得单位，也是全国医药行业工业百强企业和浙江省工业行业龙头骨干企业，入选“中国万种微生物基因组计划”和“国家重大（磅）级药物品种产业技术创新联盟”。

海正位于中国东南沿海的港口城市浙江省台州市，建有与国际接轨的生产线和质量管理体系，通过ISO9002质量管理体系认证，ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康与安全管理体系认证。



明星产品秀

海前风
克念菌素片
10mg
精制樟脑块
Camphor Tablets
环丝氨酸胶囊
奥利司他片
ORLISTAT TABLETS
10mg
注射用丁二磺酸腺苷蛋氨酸
注射用替加环素
Tigecycline for Injection
50mg
辛伐他汀片
10mg×20片
注射用美罗培南
0.5g×10瓶

明星产品秀

妥布霉素：广谱性抗生素妥布霉素，1992年获得美国食品药品监督管理局认证，成为海正历史上第一个获得国际市场通行的药品，标志着海正产品正式打入了国际市场。

阿卡波糖：中国口崩片独家剂型，获中国专利优秀奖，被列入国家火炬计划产业化示范项目，在2012年获浙江省科学技术二等奖。

辛伐他汀：辛伐他汀成功挑战专利工艺，原料药生产规模居全球领先，鼎盛时期单品种销售额占海正50%以上，使海正在本世纪第一个五年规模“大起来”。

注射用丁二磺酸腺苷蛋氨酸：海正明星制剂产品，是保肝护肝类药物的国际首仿产品，2010年十大重磅新药之一。喜美欣，消除胆淤，焕然欣生，给广大肝病、抑郁症、骨关节炎等患者带来福音。2015年度中国化学制药行业抗肿瘤和免疫调节类优秀产品品牌。

阿霉素：阿霉素是海正首次参与承担的国家“七五”科技攻关项目，同时也是让海正在国内制药行业“站起来”的大项目。阿霉素的投产，填补了国内抗肿瘤药产业化空白，宣告我国结束了抗肿瘤药长期依赖进口的历史。

明星产品秀

氟伐他汀胶囊: 2008年11月20日，海正药业90万粒氟伐他汀胶囊正式装箱出运欧洲，成为海正第一个与国外客户通过合作模式进入欧盟市场的自主品牌制剂，标志着海正自主品牌制剂正式走出国门。

环丝氨酸：塞来星“环丝氨酸胶囊”是口服抗结核首选药物，2013年十大重磅新药之一。作为中国首家首仿药上市，是重大新药创制——国家重大科技专项。赛来星，耐力持久，全程呵护。

注射用重组人II型肿瘤坏死因子受体-抗体融合蛋白---安百诺：海正十年磨一剑，第一个自主研发的大分子药物。2015年获批生产。安百诺的上市，不仅是广大患者的福音，也是公司“执着药物创新，成就健康梦想”使命的最佳体现。

恩拉霉素：恩拉霉素动物保健类药物，海正第一个成功的国际CMO项目。携手全球领先的默克公司，在动保领域持续保持技术和市场优势，占据着该市场的霸主地位，为公司带来了非常可观的收益。

替加环素：老虎素，新型的广谱活性的静脉注射用抗生素，超级细菌杀手，中国第一家首仿上市，国家“重大新药创制”重大科技专项项目。

企业文化

执著药物创新，成就健康梦想

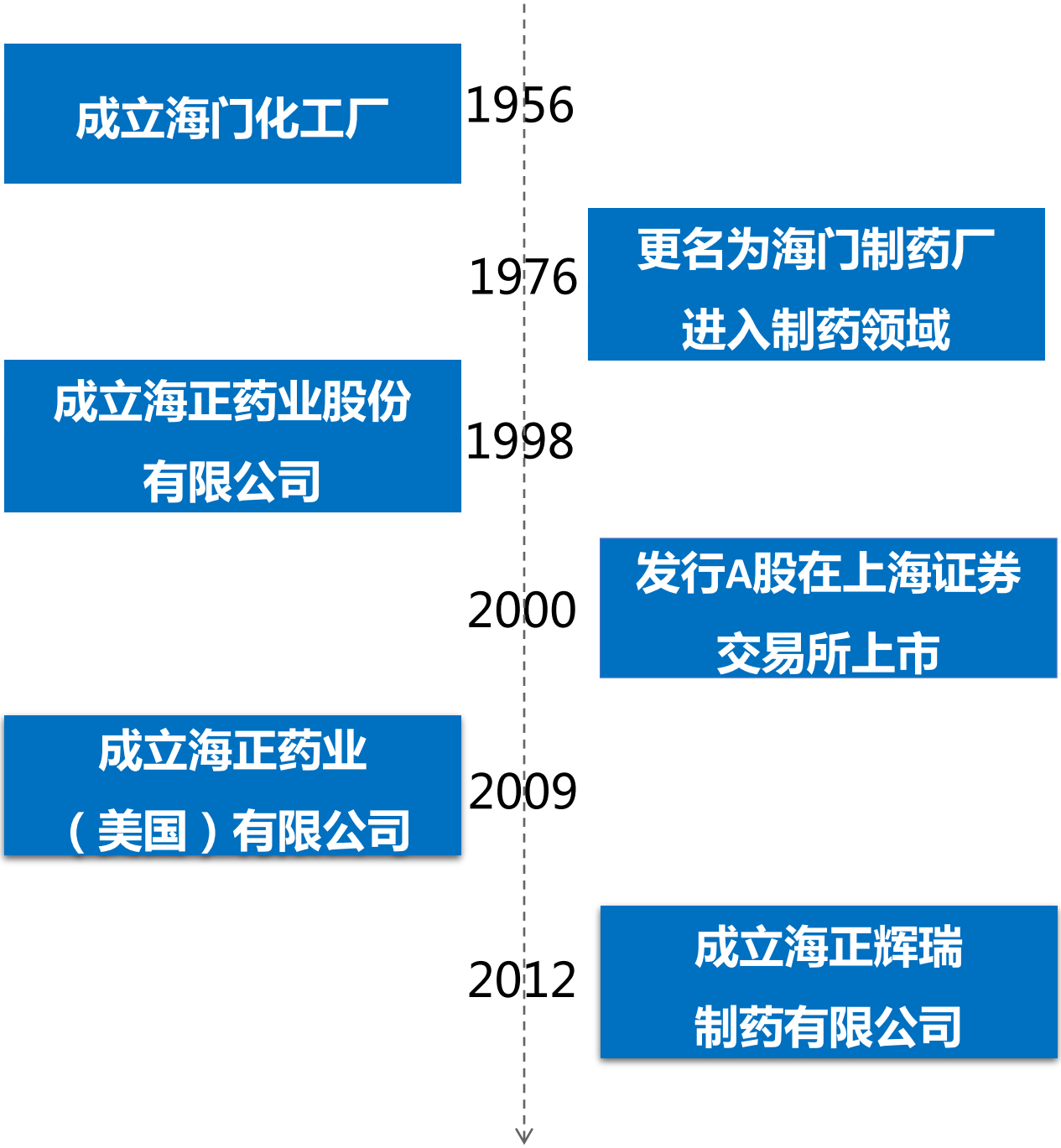
成为广受尊重的全球化专业制药企业

海纳厚生 正道修远

在四海稳固立足，采纳各类科学规律和公认的人文道德，厚积薄发地修炼，让人和企业的生命长远

以仁为本、创新创业、自我驱动、专业协作、务事求真

历史沿革


成立海门化工厂
1956
1976
更名为海门制药厂
进入制药领域
成立海正药业股份
有限公司
1998
2000
发行A股在上海证券
交易所上市
成立海正药业
（美国）有限公司
2009
2012
成立海正辉瑞
制药有限公司

2015大记事

海正入选国家知识产权示范单位

海正首个“重磅生物导弹”安佰诺面市

海正联手赛诺菲探索糖尿病治疗

海正药业上榜中国企业500强

海正2015年大记事

海正台州首条制剂智能生产线投产

海正如东生产基地建成运行

徐肖杰成为继白骅后第二位全国劳模

海正抗体药物首次走出国门获习大大点赞

海正辉瑞抗肿瘤药“放线菌素D”重新上市

重要荣誉

- 海正药业上榜《财富》中国500强排行榜
- 全国工业品牌示范企业
- AAA级信用企业
- 2015年浙江省制造业百强企业 第4位
- 2015年中国化学制药行业工业企业综合实力百强
- 2015年浙江省技术创新能力百强企业第33位
- 浙江出口名牌
- 2015年度国家知识产权示范单位
- 2015年中国医药研发产品线最佳工业企业
- 2015年浙江省成长最快百强企业
- 2015年中国制药企业百强排名，海正药业排名第22位。
- 2015年中国化学制药行业创新型优秀企业品牌
- “2015年浙江省企业管理现代化创新成果奖”二等奖

主要业绩指标

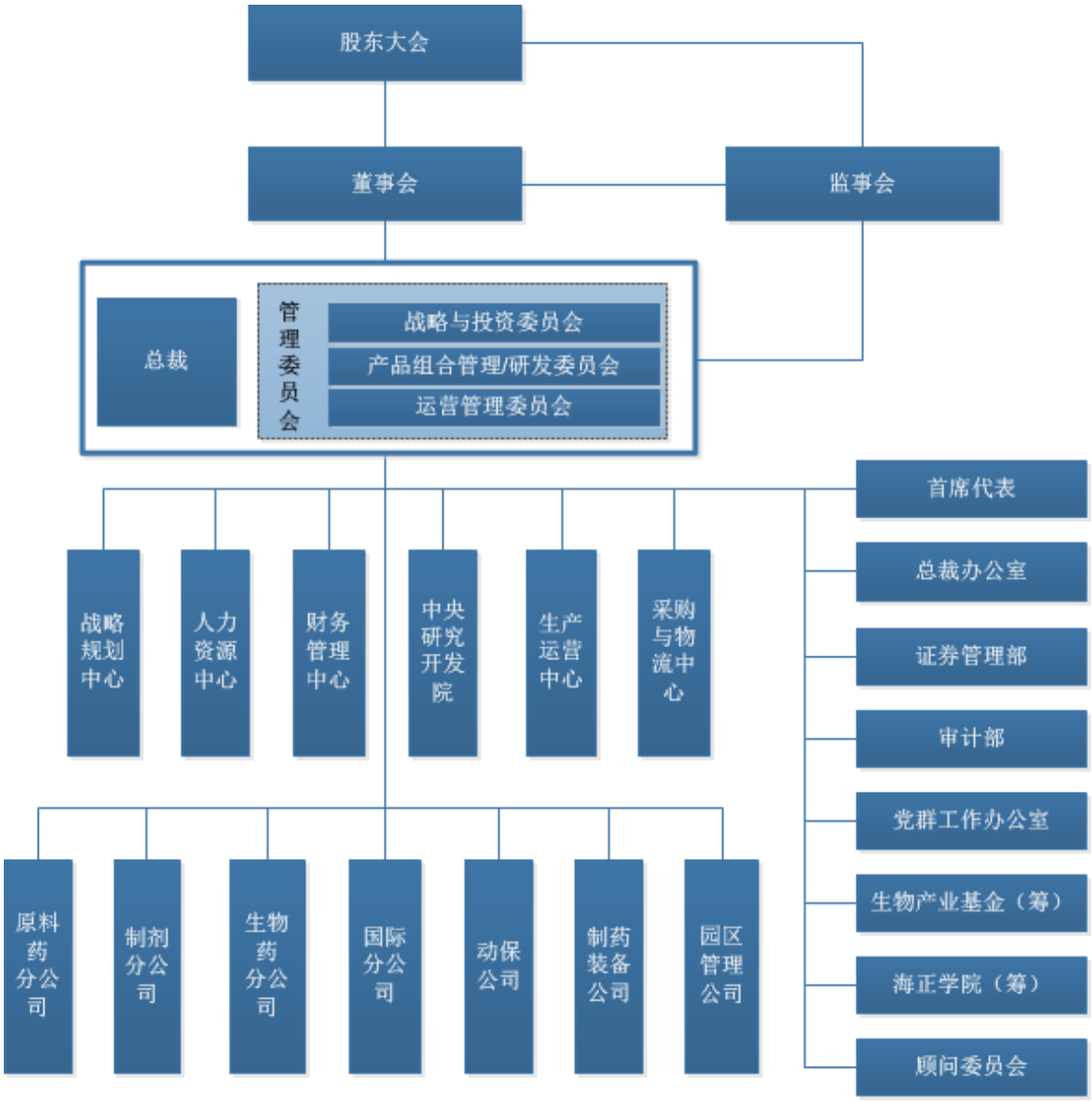
市场绩效指标	2013年	2014年	2015年
我们是中国医药行业的先进者			
营业收入（万元）	860,431.16	1,009,674.79	876,742.81
利润总额（万元）	66,152.67	79,842.82	20,936.63
每股收益（元）	0.36	0.35	0.01
资产负债率（%）	57.36	52.22	57.42
资产总额（万元）	1,397,208.66	1,729,830.37	1,917,442.63
所有者权益（万元）	595,819.42	826,465.66	816,525.83
研发投入（万元）	39,665	41,763	44,570

环境绩效指标	2013	2014	2015
环保是我们永恒不变的责任			
环保总投资（万元）	20,000	19,395	30116（包括富阳、如东）
单位产值能耗（吨标准煤/万元）	0.184	0.22	0.26
单位产值水耗（吨水/万元）	8.49	11.27	12.78
废气排放量（亿立方）	12.11	11.8	11.2
废水排放量（万立方）	132.3	126.5	142.91
废渣排放量（吨）	13,549.1	8,694.9	11,090.7

主要业绩指标

社会绩效指标	2014年	2015年
我们秉持公司与员工共发展的信念		
员工总人数（人）	3893	4030
劳动合同签订率（%）	100%	100%
社会保险覆盖率（%）	100%	100%
工会覆盖率（%）	100%	100%
员工体检覆盖率（%）	100%	100%
员工培训覆盖率（%）	100%	100%
人均培训时间（学时）	50	56
员工满意度（%）	100%	100%
女性管理者比例（女：男）	1:4	1:4
残疾人雇佣率（%）或人数（人）	3	3
职业病发生率（%）	0	0
员工因工伤亡人数（人）	0	0
员工培训总投入（万元）	340.3	434.7
员工流失率（%）	11.7%	10.6%
志愿者人数（人）	/	/
报告期内吸纳就业人数（人）	509	623
男女员工工资比例（女：男）	1:2	1:2
人均带薪休假天数（天）	7.18	7.35
本地化雇佣比例	61%(2377)	60%(2422)
员工总数中女员工数（人）	1512	1566
新增员工人数（人）/比例（%）	481 /12.4%	623/15.5%
员工辞职人数（人）/比例（%）	457 /11.7%	465/10.6%
管理者中女性所占比例（%）	22.4%	21.1%
海外公司当地员工比例（%）	100%	100%

组织架构



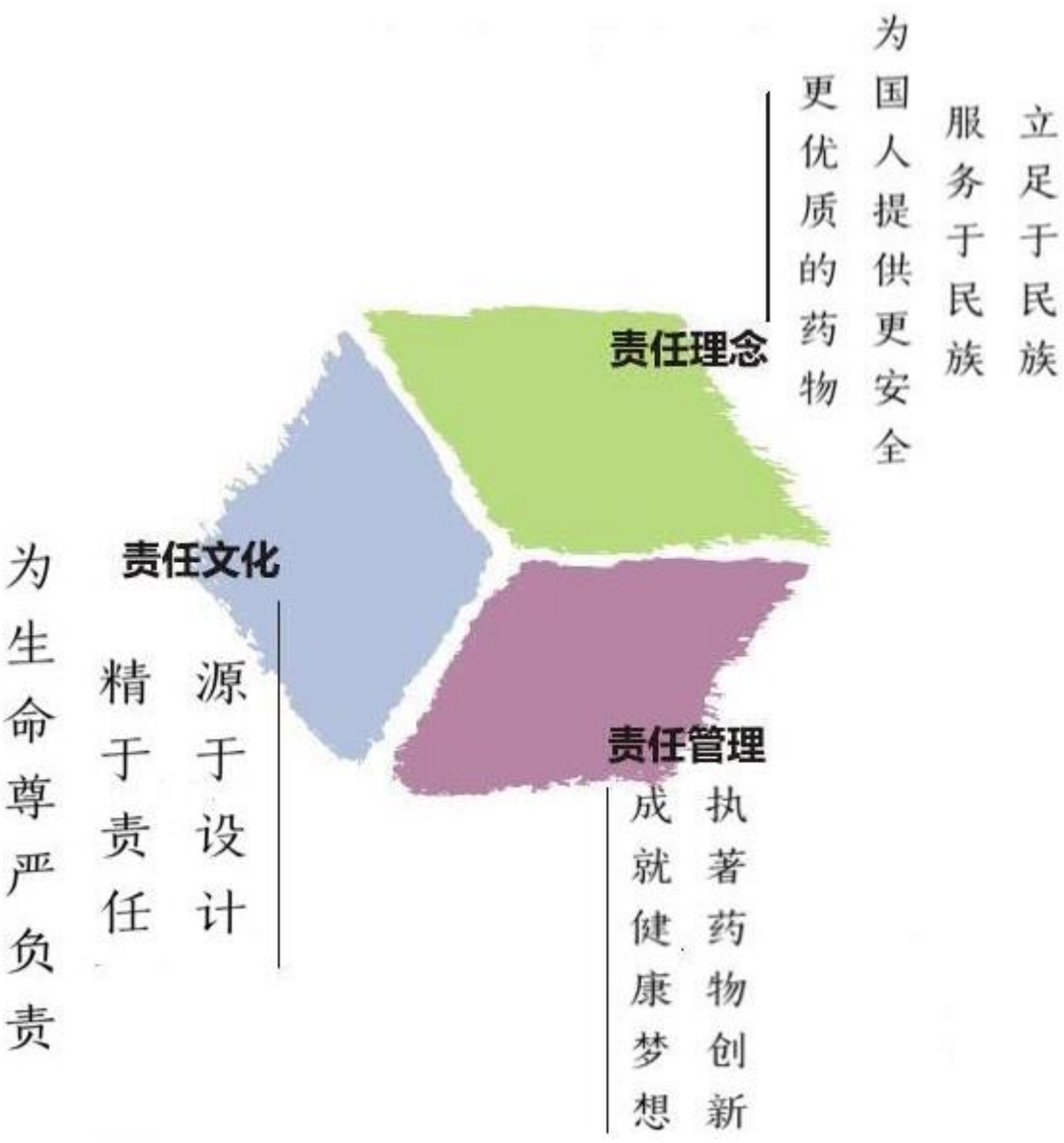
股东大会下设董事会和监事会，董事会成员9个，监事会成员7个。

责任管理

02

信心比黄金重要
信任比信心重要
责任比信心重要

责任治企


立足于民族
服务于民族
为国人提供更安全
更优质的药物
责任理念
责任文化
源于设计
精于责任
为生命尊严负责
责任管理
执著药物创新
成就健康梦想

责任推进

多种机制助力责任治企

公司在实施责任治企的战略中，建立了全方位的动力机制、立体式的保障机制、多层次的活动机制，形成了纵横互动、内外联动的运行体系，达到了内外共建企业责任的效果。

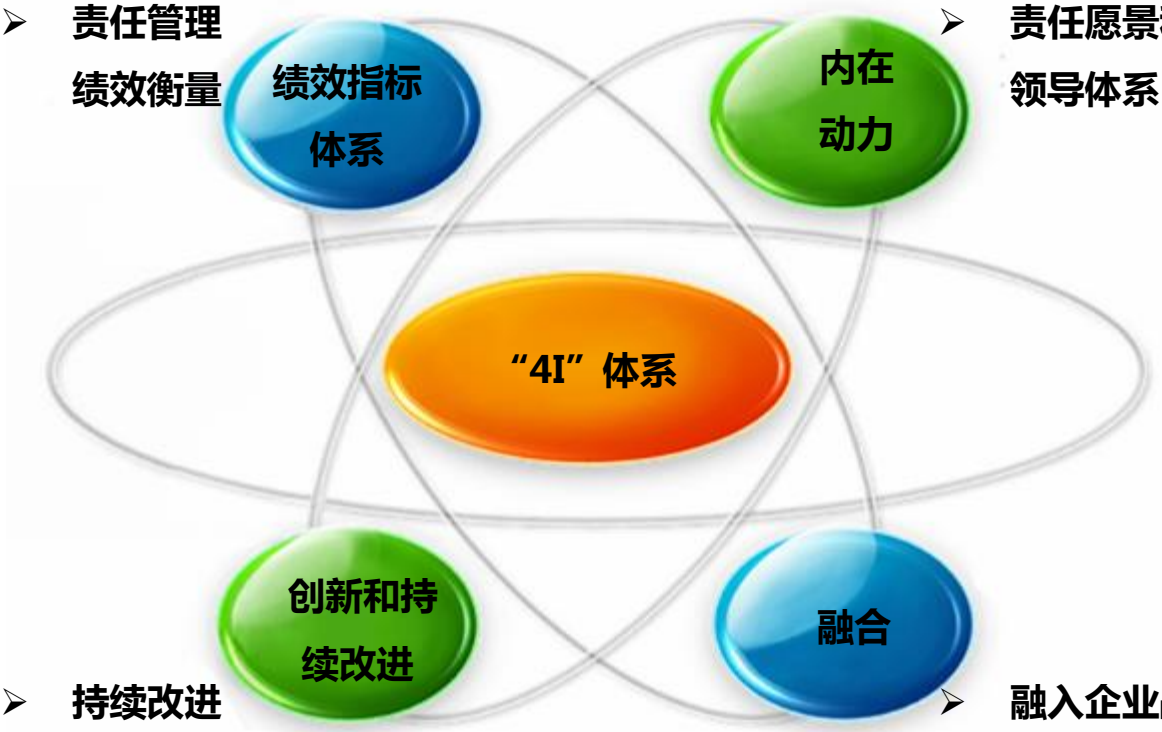
海正荣获2015年度企业社会责任报告发布单位

自上而下全方位推动责任治企

在实施责任文化中，公司从企业层面、员工层面再到社会层面，从上到下、从里到外，讲求针对性、系统性、趣味性和可操作性，“三项责任工程”、“三爱套餐”等做法，形成了企业对员工负责、对客户负责、对社会负责，员工对企业负责、对自己负责的良性循环。

责任引领未来

- **责任管理绩效衡量**
- **责任愿景和领导体系**



- **持续改进和学习体系**
- **融入企业战略、日常经营和考评体系**

责任治企业引领新未来

面对新的时期和新的未来，海正将以新常态的心境始终坚持以创新为发展引擎，继续推进“原料药向高端制剂转型、化学药向生物药转型、仿制药向自主创新转型、生产向研发营销转型、产品经营向产业和资本相结合转型”五大型；向治疗的两端即保健和预防延伸；进军欧美高端制剂市场，进而遍及全球市场，最终成为“广受尊重的全球化专业制药企业”。

守法合规

合法合规经营是责任治企的根本要求

海正每年持续对公司的经营风险进行评估，针对识别的风险和相关评估结果及国家发布的方针、精神，修订、完善了公司相关的管理制度并不定期组织开展各种培训，把守法合规理念深植于每一个员工的意识中，把推进公司管理的合法化、标准化、制度化、规范化作为公司长远的目标。

合法合规经营理念深入人心

在日常生活中，海正通过橱窗法制海报宣传、法律宣讲等形式对员工进行法律知识普及和宣贯，为促进企业健康稳定发展营造良好的法治环境。

在本次报告期间，海正未发生任何重大违法违规负面信息

海正“智造”扬国威

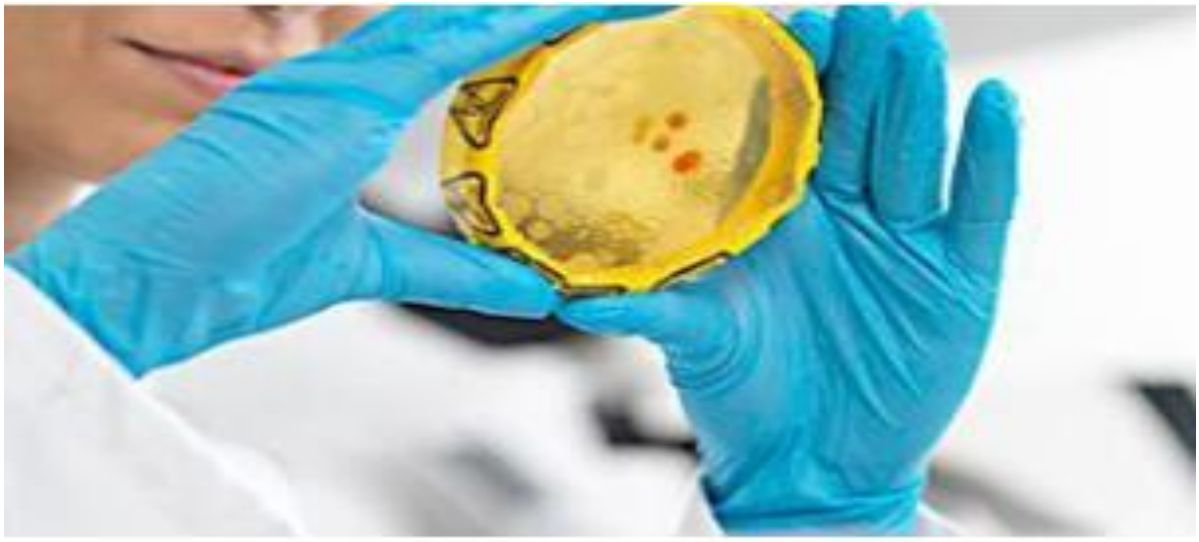
03

“两头发力”走向智能制药，坚持创新驱动发展，向产业链最高端出发，加快新产品增长，建立体系化的国际能力。

执著药物创新

创新使人更完美、创新使人更可敬

经过多年的探索，海正以中央研究院为主体，整合资源，建立国家级企业技术中心和博士后科研工作站。



- **海正年研发投入占工业销售总额的8%以上，与国际一流企业相当。**
- **海正与国内外60多家科研院校建立了产学研合作体系。**
- **海正被认定为第六批省级院士专家工作站。**
- **海正联合国内外企业、科研机构，构建广泛的研发联盟，参与并牵头建立“中国万种微生物基因组计划”和国家微生物药物、抗肿瘤药物、抗生药10个技术创新产学联盟，成为全国企业参加技术创新联盟最多的企业。**

海正科研成果百花齐放

2004至2014年这十年间，海正累计有**181**个产品获得生产文号，其中制剂文号**99**个。2008年以来，海正累计承担国家级科技项目49个，担国家级和省级重大新药创制项目之多，在国内同行中是罕见的。

科技要闻

海正全国首创高效合成青蒿素工艺

海正参与研发的抗体药物首次走出国门成功对抗埃博拉病毒

海正一项目获“国家技术发明奖医药类

中国医药上市公司第一个单抗类产品-海正“重磅生物导弹”安佰诺面市

“安佰诺”海正十年磨一剑研发出的第一个生物制剂。它不仅是中国医药上市公司第一个单抗类产品，也是中国生物药中第一次临床产品最大量的生物制剂。它的上市将为中国千万个正在遭受类风湿性关节炎、强直性脊椎炎、银屑病等免疫相关疾病的患者带来福音。

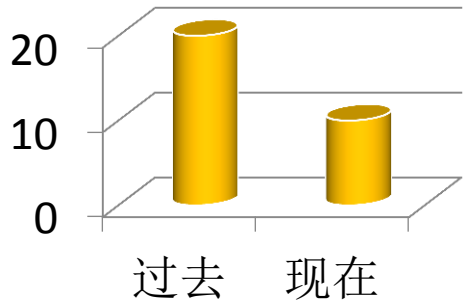
海正药业300多箱上万支重磅新药“安佰诺”（注射用重组人II型肿瘤坏死因子受体-抗体融合蛋白）正式从海正（杭州）公司出运投放市场。

“机器换人”节成本

海正“智造”受省市领导点赞

省财政厅厅长、省地税局局长钱巨炎等一行6人来到新建成的省重点工程外沙制剂改造项目制剂四车间，并对公司的智能制造点赞。

人工成本



过去

“粉体输送加包装操作过程，原来全是靠员工抗送，小包装堆叠，一个月600吨左右的原料需要20个员工才能完成，而且劳动强度相当大。”

现在

整个过程自动化、密闭化、精细化后，只需要10个员工就可以完成原工作量，通过密闭化的传输，员工的工作环境也得到了改善，保证了员工的职业健康。

升级产品制造

5月13日下午，副省长梁黎明率省商务厅副巡视员马建国、省经合办副主任林骏、省政府办公厅处长孙宏、任伟海等，在市委副书记、市长张兵，副市长赵跃进，市政府秘书长陈才杰，区长林金荣等市区相关领导陪同下，来海正实地调研，并夸赞海正在设备上“鸟枪换炮”，工艺上“机器换人”，是转型升级的典范！

副省长梁黎明在海正制剂四车间考察

梁黎明强调，面对新常态，海正要进一步解放思想，坚持“走出去”和“引进来”相结合，抢抓国家“一带一路”战略机遇，大步“走出去”。要在培育新增长点上下功夫，大力推动电子商务发展。当地政府要加大对海正药业发展的支持，推进企业转型升级，希望海正发展得更快、更好。

“鸟枪换炮”提产能

“十二五”以来，海正药业投入巨资用于引进国内外高精尖设备，其中海正的东外新区和制剂改造项目累计投资达14多亿元。

瓶装线九道工序经过智能改造大大提高了产能

- 原来岗位设置需20人
- “机器换人”后需5人
- 年单位能耗下降10%以上

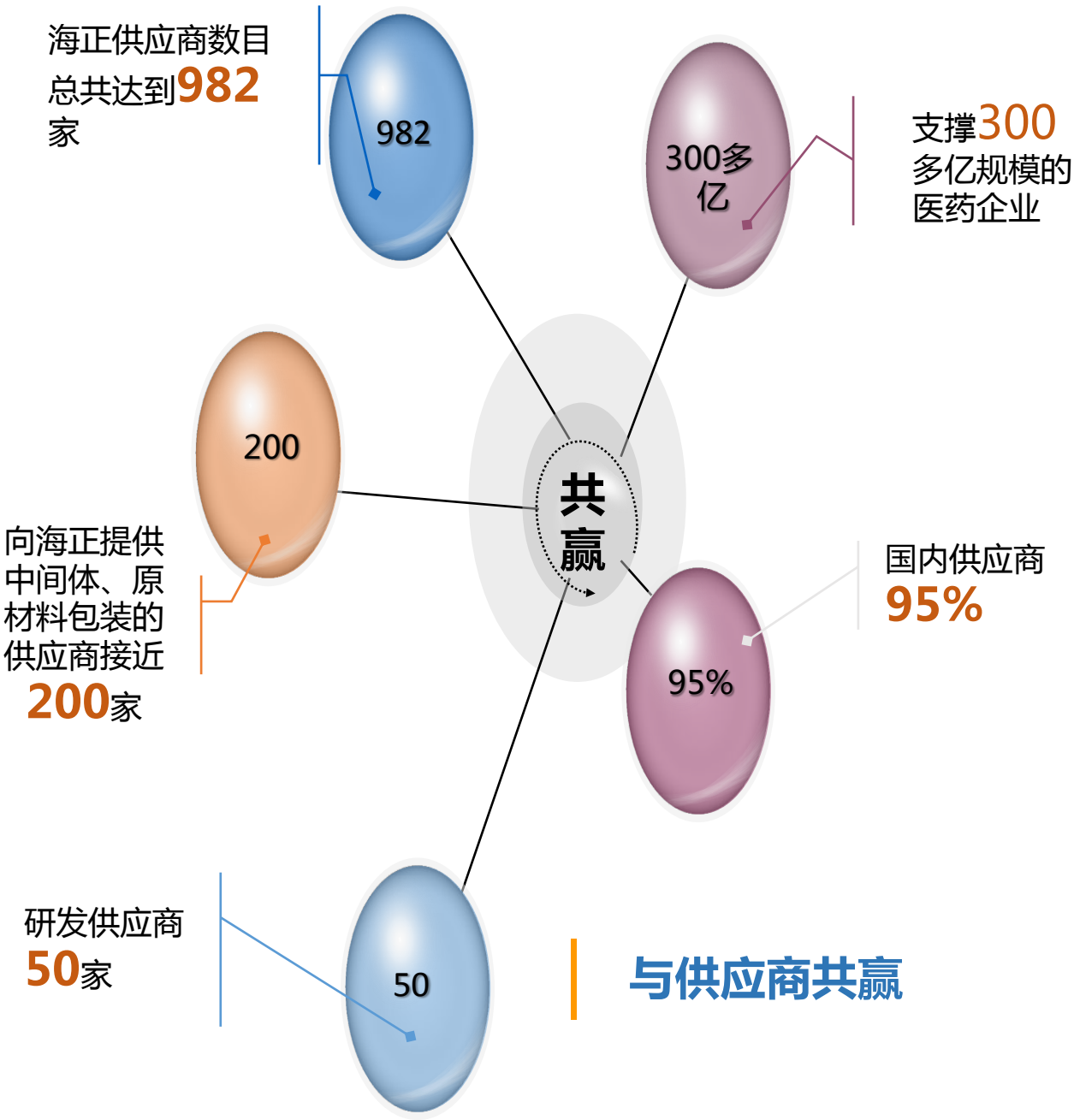
海正1500万支注射剂出口生产线采用国际先进的隔离器生产装置、过滤器完整性检测装置、自动进出料系统等，全程实现人药分离和无人工干扰，实现了自动化控制。

海正“专业”谋共赢

04

核心力量来源于自己，自我约束身体力行，追求自我成长，以自身进步影响他人。

携手伙伴共赢


海正供应商数目总共达到982家
982
300多亿
支撑300多亿规模的医药企业
200
向海正提供中间体、原材料包装的供应商接近200家
共赢
国内供应商95%
95%
研发供应商50家
50
与供应商共赢

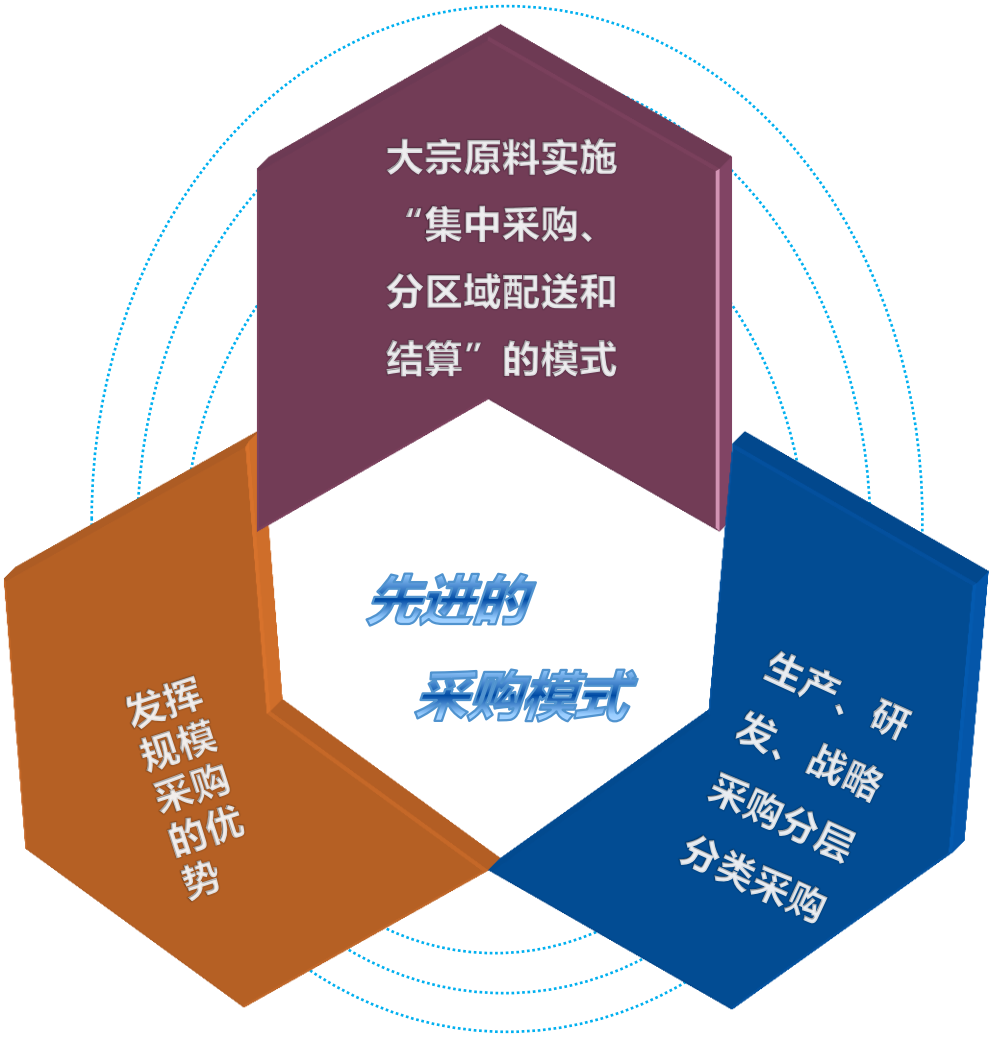
优秀的合作伙伴

与世界500强企业合作

2012年，海正药业与全球最大的制药企业辉瑞公司在美国签署了合资框架协议。并成立海正辉瑞公司。

海正药业股份有限公司与法国赛诺菲公司双方CEO在法国图卢兹签署了《非约束性合作备忘录》，中国总理李克强、法国总理曼努埃尔·瓦尔斯见证了这一历史性时刻。双方将携手探求在糖尿病治疗领域中的潜在合作。

携手伙伴共赢



过去的一年，海正采购规模接近20亿元，在采购降本上，过去三年累计降本9500多万元。

维护股东权益

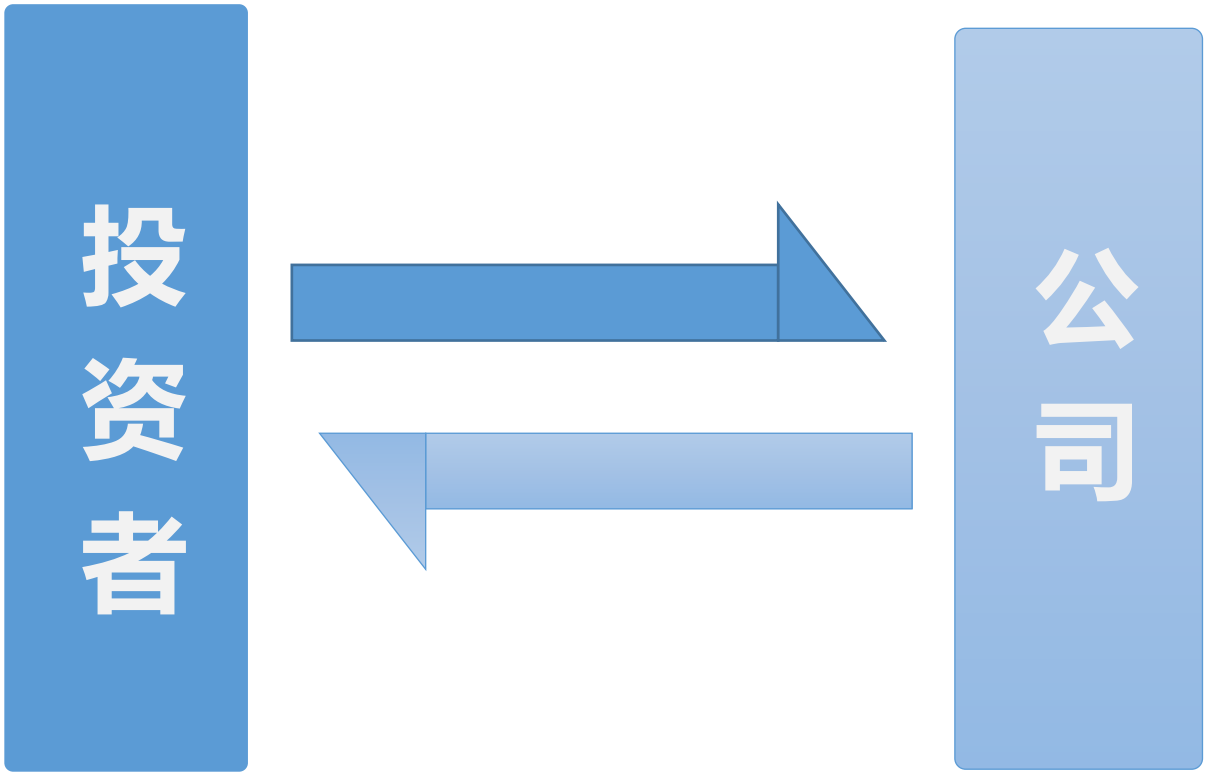
日益完善的投资者关系管理团队和制度

海正专门制定了《投资者关系管理规定》，证券管理部在总部台州和杭州分设了2个办公室，设置了专职人员与投资者联络，以保证投资者和公司快速便捷的交流。

形式多样、开放平等的投资者沟通机制

海正在追求卓越业绩的同时，也非常重视与广大投资者的沟通和交流，为方便与投资者互动，公司定期召开投资者交流会议。

维护股东权益



2015年度，公司召开股东大会4次，并组织与投资者直接交流大会1次。

赢得客户信任

客户是我们的衣食父母

营销是我们服务客户的窗口

赢得客户信任

荣 誉 证 书

浙江海正药业股份有限公司：

经考核，认定你单位为“浙江省工商企业信用AAA级‘守合同重信用’单位”。有效期三年。

认定机关：浙江省工商行政管理局

认定时间：二〇〇六年 九月六日

浙江省工商企业信用AAA级“守合同重信用”单位

企业信用等级证书

CERTIFICATE OF ENTERPRISE CREDIT GRADE

浙江海正药业股份有限公司：

经商务部、国务院国资委授权，中国化学制药工业协会依据《中国制药行业企业信用评价指标体系》并通过第三方信用评级机构对贵公司信用状况进行了客观评价，结果为AAA级信用企业。评价时间：2015年10月。特发此证。

Authorized by Ministry of Commerce of PRC, State-owned Assets Supervision and Administration Commission of the State Council, according to <The evaluation index system of enterprise credit of China pharmaceutical industry>, and rating agencies by the third party, China Pharmaceutical Industry Association is here to certify you has passed the credit evaluation with AAA grade. Evaluation time: October, 2015

证书说明：
Notes：

1、企业信用等级自评定之日起有效期为三年。
The enterprise credit grade is valid for 3 years starting from the date of issue.

2、企业信用等级实行复审制度，有效期内，每年复审一次。经复审合格的，加盖复审章后可继续使用；信用状况发生变化的，需重新评定信用等级并更换证书。
The credit grade should be re-examined every year in the period of validity.If the credit status has changed，the credit grade should be re-evaluated and the certificate should be changed.

3、有效期内企业改变名称的，必须持证到发证单位办理变更手续。
If the enterprise changes name in the period of validity,it shall take the certificate to the issue unit to go through the formalities for the change.

4、本证书只证明企业在有效期内的信用状况，不作他用。
The certificate is only used to prove the credit status in the period of validity.

5、本证书不得涂改、转借。
Modifications or use by any other person is not allowed.

复审记录：
Re-examination record：

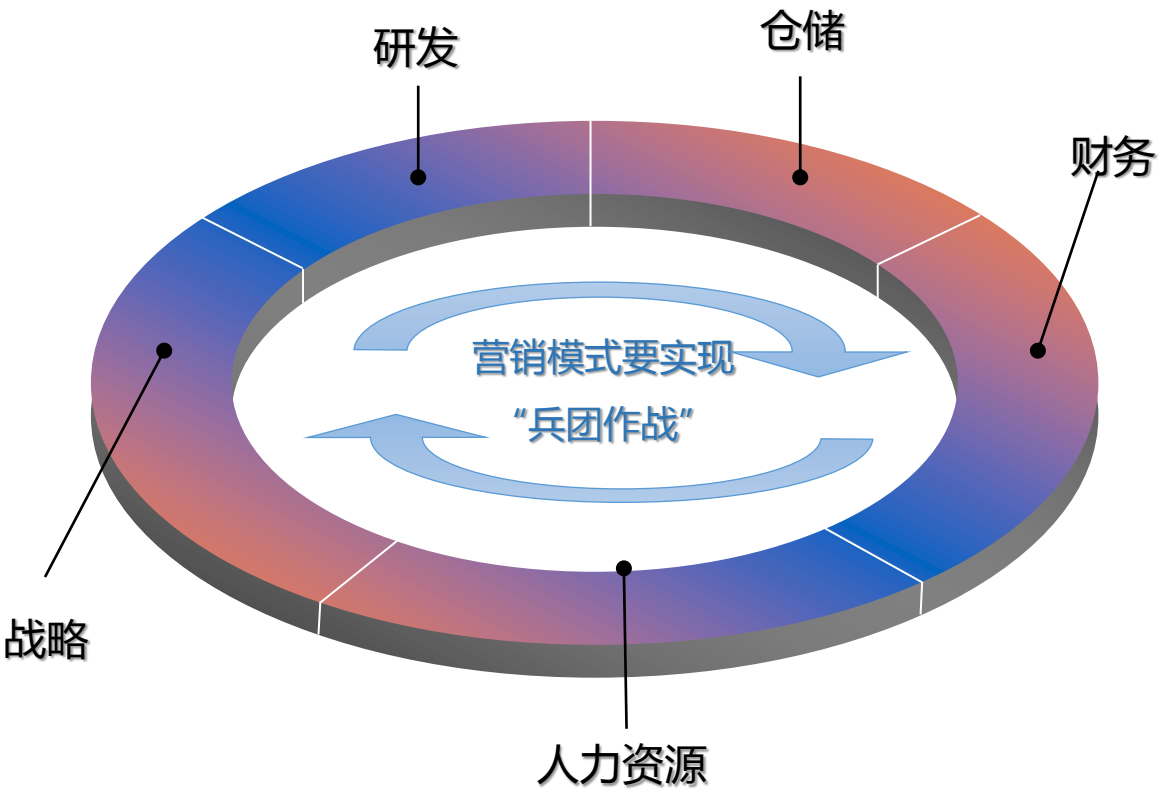
中国化学制药工业协会
China Pharmaceutical Industry Association
二〇一五年十一月九日

AAA级信用单位

赢得客户信任

优质的产品
海正药业产品“安百诺”“喜美欣”“海正力星”“赛来星”被评为浙江省优秀工业产品
2015年中国化学制药行业工业企业综合实力百强
2015年中国化学制药行业创新型优秀企业品牌
源于设计
精于责任

优质的营销模式



最快速最有效的的销售服务体验

海正以“建立规模化销售平台”和“提升专业化营销能力”为原则，对公司的制剂销售平台实施了整合，即形成以海正辉瑞为主题的品牌差异化平台和以省公司为主体的普药代理平台。该平台能够第一时间快速的为客户提供最有效的产品信息和产品销售服务。

海正迈向网上售药新时代

海正下属子公司云开美亚开设的网上销售平台，在去年位居药店销售额排行榜第14位。

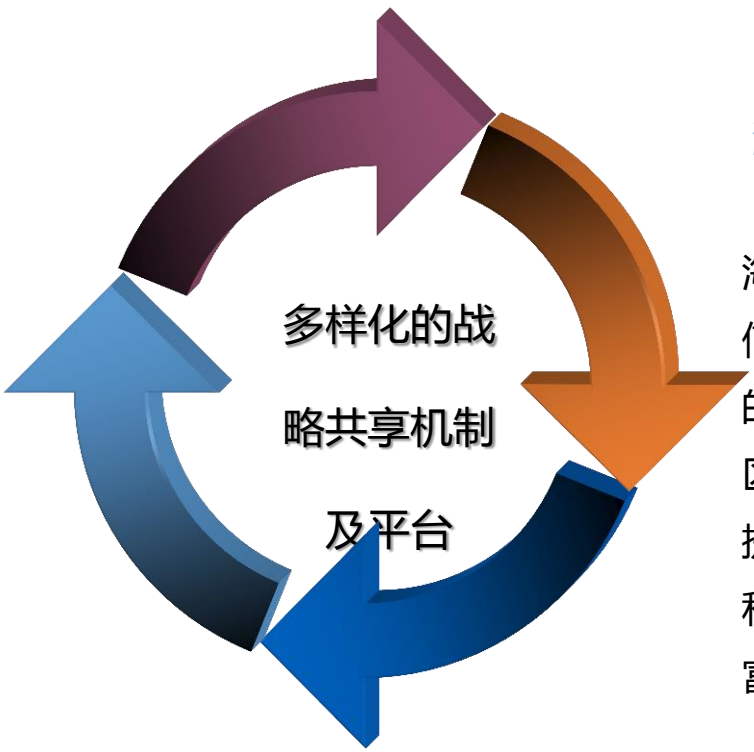
省公司市场营销获新突破

今年在国家经济下行压力下，省公司面对困难，迎难而上，销售取得新突破。

赢得客户信任

海正携手业内专家共同捍卫患者健康

海正携手业内专家针对骨科高发疾病——骨关节炎防治的公众认知调研，并根据调研结果编撰发布了首部基于网络调研的《2015年中国骨关节炎防治认知白皮书》，用以提升公众和患者对疾病的认知，以帮助大众及早发现病情，早期就诊和科学防治。



海正辉瑞为专业医疗人士打造专业医学信息交流平台

海正辉瑞打造的“外部医殿园”微信平台是公司为专业医疗人士打造的集文献搜索、医疗咨询和服务专区等功能的信息沟通平台，该平台提供免费的专业医学文献全文下载和专业的医学咨询人工回复以及丰富精彩的线上医学活动。

海正“责任”树新风

05

责任不是外在的要求
而是内心的愿望

狠抓生产安全

安全应急预案

海正应急预案包括应急、救援组织、指挥中心和应急救援专业队伍，以处理公司紧急事项。应急等级划分为一级、二级和三级（最高级），每个车间都建立车间级的应急预案。预案包括对潜在的风险进行评估，如火灾、爆炸、中毒、泄漏、自然灾害等以及针对识别出的风险，形成应急计划。内容包括应急组织和人员、紧急集合点、疏散、隔离、报警系统等等与定期员工培训。公司应急预案每年至少演练一次。每年各车间组织不低于一次的演习，并对不定期对风险评估预案进行必要的修改。为提高公司应急反应的速度和及时有效对事故的处理。各厂区各有一套监控、报警系统。车间报警系统接入厂区主机系统。公司各区域各楼层均配备有疏散线路图，张贴安全疏散标志。在不同区域设立紧急集合点，安装风向标。

安全应急预案案例

7月17日下午2点整，海正南通基地举行今年首次联动应急演练。本次演练共分为:化学品泄漏、人员受伤、车间自救、上报通知、人员疏散、喷淋溶解、化学品堵漏、环境检测、洗消作业等多个环节。从发生泄漏到堵漏完成，历时20分钟。

通过演练，进一步提高了各职能部门应对区域突发事件的应急处置能力，强化了公司专职消防队应对化学品泄漏事故的实战能力，也检验了公司事故应急预案的合理性，取得了预期的演练效果。

自2012年以来，海正展开了一系列应急响应演练，演练信息总结如下：

年数	公司级演习	车间级演习
2012	1	32
2013	1	32
2014	1	35
2015	1	35

安全警钟长鸣

自2010年11月12日浙江省安全生产应急救援海正中心成立以来，共对外出警262次

海正救援中心荣获“最美消防集体”称号

海正南通基地举行今年首次联动应急演练

狠抓生产安全

安全生产投入

2015年，海正在劳动保护、安全措施、安全培训等方面共投入1,210万元。

安全生产培训

为使“关爱生命、关注安全”的风味在海正更加浓厚，安全方针在海正得到有效落实。

培训是保证管理体系有效实施的重要环节，为此海正开展了全方位的EHS培训。2015年,海正药业全年共开展EHS培训20次,覆盖全公司89%的员工，培训方面完成了包括：工艺安全信息（PSI）、危险区域划分;职业健康、工业卫生知识;安全意识、消防安全;承包商管理、变更管理 岗位应急程序、三废处置;事故现状;作业安全分析（JSA）等。

安全生产培训

10月26日，由富阳区公安局主办的剧毒化学品安全管理现场会在海正公司举办，海正公司经过这一年剧毒品管理的规范建设，已成为富阳区剧毒品管理的标兵企业，区公安局特意将此次现场会安排在海正，旨在将公司的管理经验在全区推广。

公司举行“责任重于泰山”演讲比赛

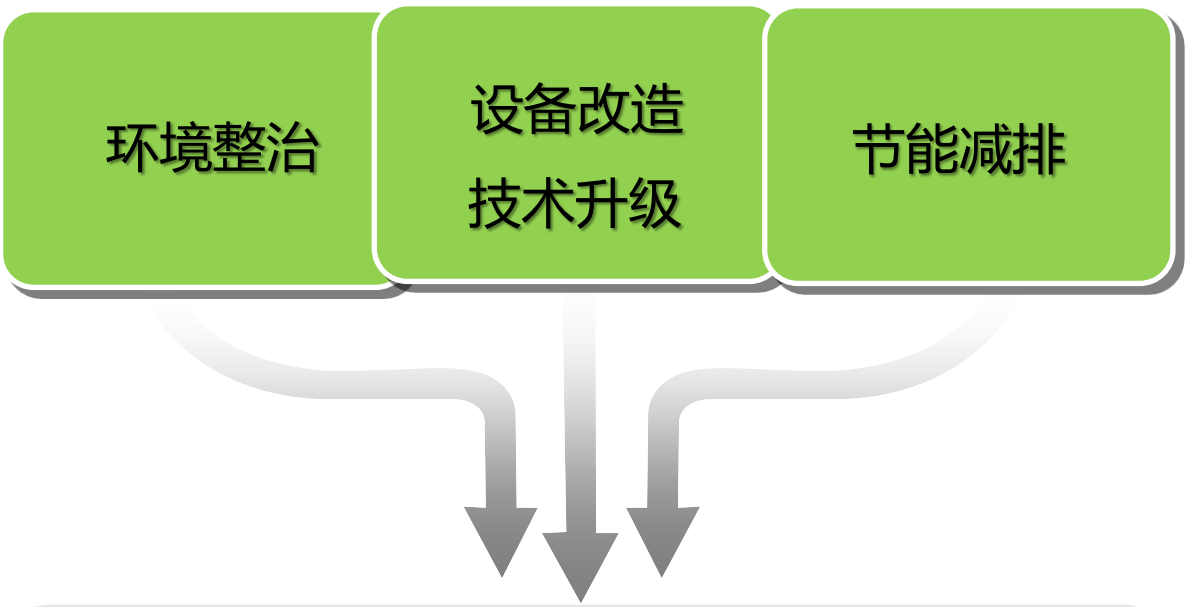
6月30日晚上，来自公司生产第一线的代表，从各自的工作岗位角度出发为大家倾情进行了一场“责任重于泰山”的演讲。

海正多项安全生产活动助力海正安全月

2015年6月，海正生产安全月期间EHS管理部联合车间部门展开多项安全生产知识竞赛助力安全月。

环境管理体系

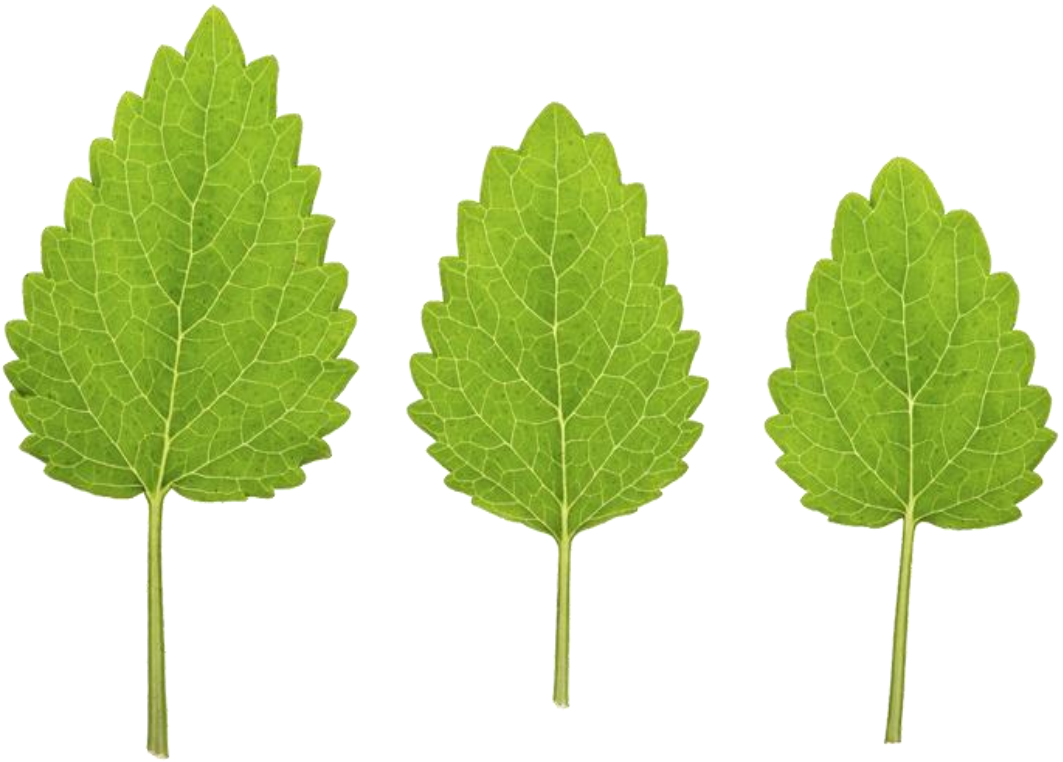
公司通过近五年的时间，结合了生产实际以ISO14001环境管理体系OHSAS18001职业健康安全体系为基础，并融汇SA8000社会责任体系相关标准，建立了环保、健康、安全一体化管理体系。



低消耗、低排放、高效益、可持续的发展道路

新项目环评

海正认真开展项目建设环境影响评价，在工程各个环节优先考虑生态环境保护问题，把生态环境保护作为工程达标投产验收和项目后评价的重要内容。



践行绿色制造

环保投入

海正坚持践行绿色制造、低碳发展理念，以高度的责任感和使命感，通过严抓企业管理，节能降耗，环境保护，努力实现企业经济效益与环境效益、社会效益的高度统一。

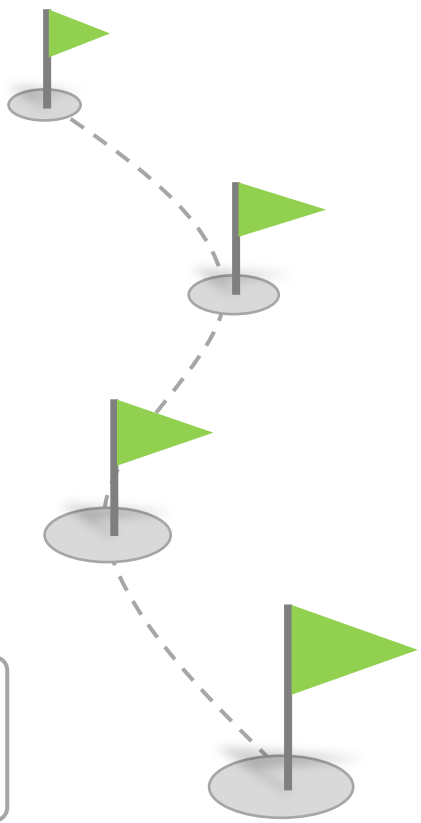
2015年海正环保总投入3亿元，系历史之最。

节约能源

在节能与节水方面，设计热网系统，实施余热回收，可节能900万元/年，节约标煤3万吨/年。

全面实施节能措施

1. 通过技术创新和工艺改造
2. 进行能耗跟踪和及时实时能耗状况分析
3. 将节能考核放入绩效考核中
4. 开展节约资源的宣传活动



案例

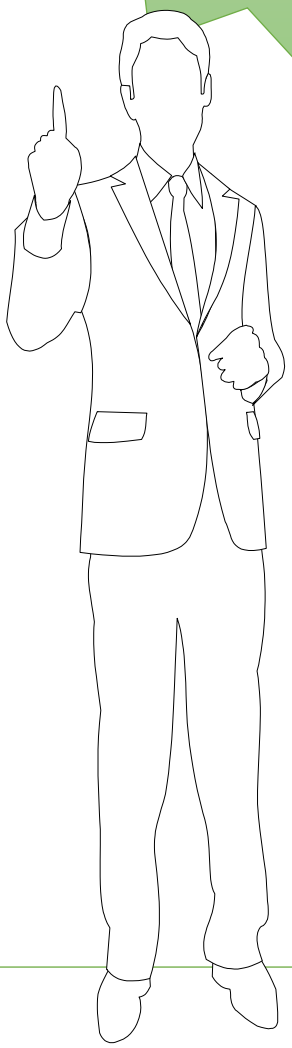
海正通过瞄准用水的重点区域，通过听取职工合理化建议、技术创新与工艺改进等活动，把公司层面的治水与车间一线员工的积极参与结合起来，双管齐下，从而使工艺生产水平大幅提高，单位水耗大大下降。用水量占整个公司生产用水总量80%的岩头厂区109生产车间生产线上，通过层析工艺改革，产量就增加了30%，节水量也达到30%。该车间为了进一步节约用水，他们实施了水回收循环利用系统，日节水量

为了实现减排任务、进出水水量平衡以及防止地下水污染，海正公司EHS部门还特地制定了用水、排水及地下水污染控制专项考核实施细则；每月汇总各车间的实际用水量和产品实际产量、统计各车间月用水指标的执行结果、计量与统计每月各车间废水收集量、记录每月各车间地下水样的检测与数据统计。

公司荣获2015年度“浙江省节水型企业”称号

缔造绿色环境

员工说：这里是花园式药厂，在这里我们还能看到清澈的水沟



（1）污水治理方面

公司在污水治理方面实现了管道化和自动化的治理。每个车间都采用“明沟暗管”的方法。如此一来，清污分流，水污染得到有效遏制。

员工说：晚上这里的空气也格外清新，我们饭后几个同事在厂区漫步，感觉像在公园里散步。

(2)固废治理方面

海正为消除周边固废配套设施无法匹配的问题，投资2,950万元建设两套固废焚烧系统，该焚烧处理项目在国内生物制药发酵废渣处置方面对解决国内生物制药行业的环保难题及实现可持续发展上具有先行先试的示范意义。

缔造绿色环境

(3) 废气处理方面

引进美国LILLY公司的发酵尾气治理技术，投入2,000多万元，建设两座发酵废气集中处理中心，各发酵车间尾气、板框中心废气全部接入发酵废气处理站，采用次氯酸钠+碱+水喷淋的方式，实现对发酵废气的彻底氧化，处理中心已实现集中管理，全自动控制，处理以后的排放指标，远低于国家标准。在溶剂废气处理上，在原有一套RTO废气处理装置的基础上，再新建一套RTO废气焚烧装置，所有高浓有机溶剂废气全部进行焚烧处置，通过该装置能使废气中的VOC得到充分的氧化分解，成为无害的CO2和H2O，废气处理效率由85%提高至98%以上。

（4）废水治理方面

海正原建有两套处理能力共6,500立方/天的污水处理站，为了使出水浓度更加优质，进一步减少对环境的压力，公司投资8,000多万元新建了一套日处理能力5,000吨的污水处理站，设计出水浓度COD300，远低于排放标准500。

（5）清污分流方面

按高标准建设清污分流设施，雨水明渠，海正共设有5个总体积为5,400立方米的初期雨水收集池及应急池，车间污水池采用双层防漏，污水管路采用明沟。

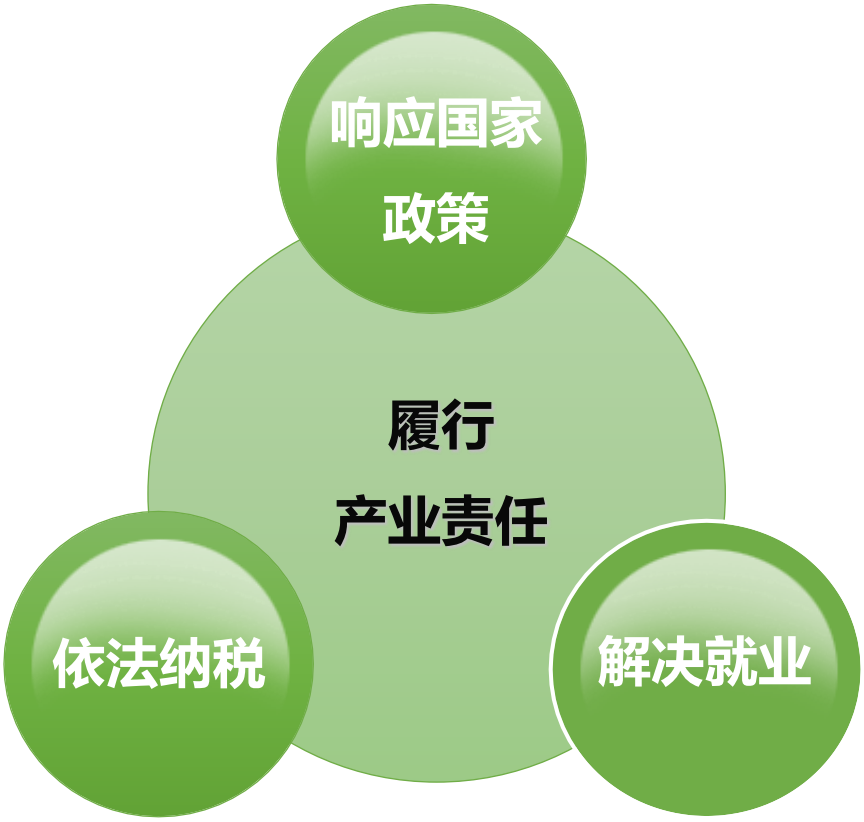
倡导绿色制造

在6.5世界环境日之际，海正举办第四次环境开放日，特邀周边院校的师生走进海感受环境整治带来的新变化。

为充分发挥广大职工在“五水共治，节能减排”中的主力军作用，海正集团工会决定在全公司范围内组织开展“五水共治，节能减排”为主题的劳动竞赛活动。

履行产业责任

- 海正药业要坚持生态发展，始终高举生态大旗不动摇，走出一条“绿水青山就是金山银山”的发展道路。



- 2015年海正药业实现营业收入**876,742**万元
共入库税收**15,449**万元。

- 2015年度吸收就业人数**600**多人。
- 雇佣残疾人**3**人

海正“温暖”撒人间

06

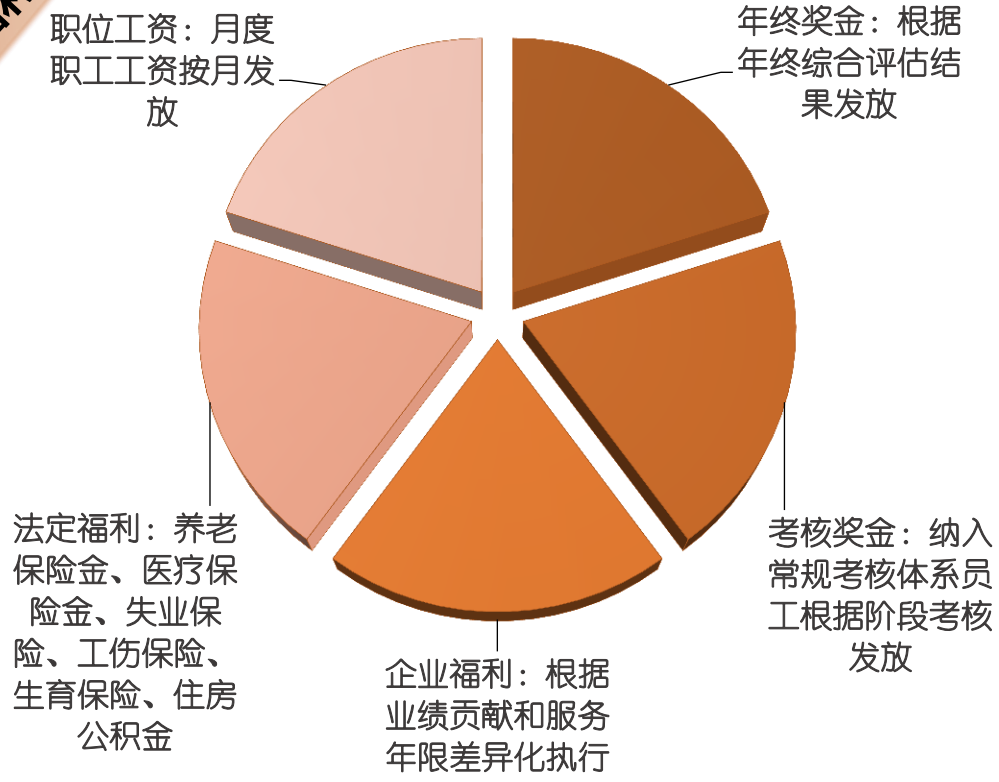
一切工作都是为了人，关爱员工，尊重生命，不侵害他人利益。

关注员工发展

员工权益

海正严格遵守国家法律规定，尊重和维护社会公认的各项人权，自觉抵制任何漠视与践踏人权的行为。海正尊重员工意愿，明确用工形式，倡导自由择业，对不同国家、种族、性别的员工一视同仁，坚持同工同酬，自愿组织成立工会，每一名员工均可按照国家规定享受各种法定休假节日。

薪金福利

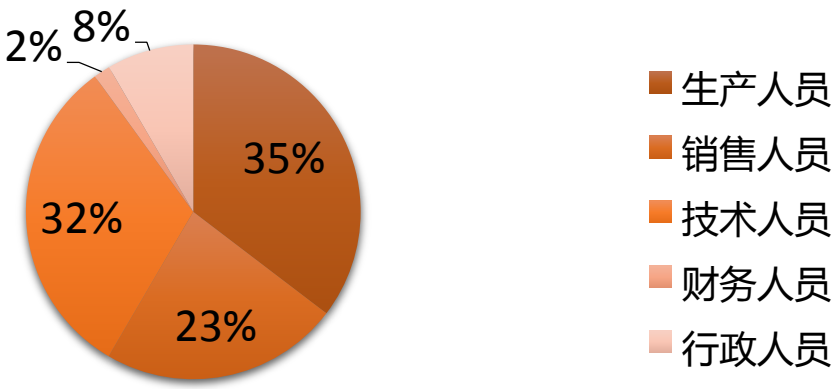


员工发展

我的海正，我的梦

海正人从不同的年份走进海正，从不同的国度走进海正，在这里他们怀抱着同一个梦想，这一刻梦想开始扬帆出海。

2015年底员工专业构成比例（%）



。

2015年底员工的教育程度构成

员工教育程度	人数
研究生及以上	679
本科	3039
大中专	3316
高中及以下	2241

员工发展

梦想在这里杨帆出海

海正一直坚持以人为本实施人才强企战略，2015年海正荣获浙江省企业管理现代化创新成果奖”二等奖，多名员工在海正这个工作的平台上收获了海正美、劳动美。

- 通过多种途径引入国际人才，1998年以来，海正累计从海外引进国际人才89人。目前在职62人，其中国家“千人计划”**7**人，省级“千人计划”**14**人。入选“省151”、“市211”“区131”和“市500精英”等人才工程的人才总量达到**107**人次。
- 海正药业中研院副院长徐肖杰成为继白骅后第二位全国劳模。
- 海正员工邱卫晓获得台州市劳模称号。
- 海正药业（杭州）有限公司生物药分公司副总经理邓献存获杭州市五一劳动奖章。

关注员工发展

员工发展

海正秉承人性化、市场化、国际化的人力资源管理模式，以人为中心，以3P(职位、绩效、薪酬)机制为手段，不断完善“以价值选拔人、以客观标准评价人、以公平薪酬激励人、以发展挽留人、以持续进步培育人”的流程，追求人力资源管理的“公开、公平、公正、透明、规范”，为公司全球化和员工职业发展提供服务，积极塑造和实现“个人与组织同步发展”。

海正关注员工的职业发展，鼓励员工在公司的指导和帮助下制定个人的职业发展计划，针对不同的专业人员，建立相应的职业发展通道，总结各类人员成长的内在规律，明确各类专业人员的发展方向，让各类专业人员看到自己的前景。海正按照成熟度将员工的整个职业生涯分成八级，帮助员工实现从社会人开始一直到导师的完美转身（如下图）。公司还根据员工的个人特长、专业技能、职业兴趣和工作表现，在征求员工个人意愿后，安排其在公司内部进行流动，以更好帮助员工发挥潜质，提升职业发展的必要技能。

关注员工发展

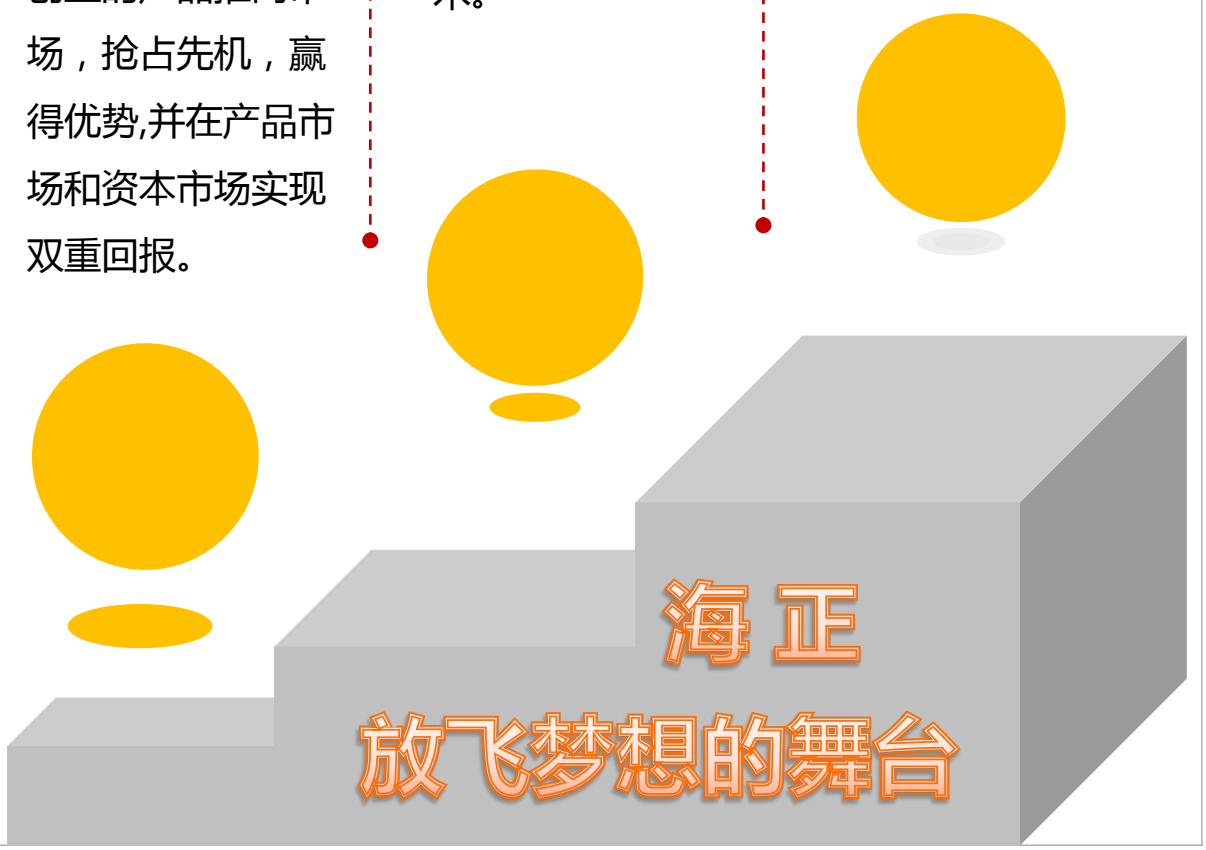
员工发展

海正鼓励员工利用大海正的营销和产业化的平台，站在产业制高点，全球同步研发，最终将创业的产品推向市场，抢占先机，赢得优势,并在产品市场和资本市场实现双重回报。

员工可以自愿组合形成团队或分公司，鼓励自主立项，这些项目必须站在全球产业技术制高点上，引进领先技术。

未来也许会这样

我们要开发一个或多个亿元的产品，组建世界一流的创新团队，创造一个或多个中国、海正自己的品牌。



员工发展

加强员工培训

深入开展
全员培训

不断提高
全员素质

□ 公司举办BCG中基层员工领导力培训

本次培训由波士顿咨询公司和人力资源中心联合举办，皆在培养员工的领导力和执行力。

□ “全球直击”系列培训在海正开办

本次培训由国际合作部副总经理邵军博士授课，通过培训让各领域技术人员了解最前沿的技术资讯和技术。同时，也在公司内营造一个技术交流平台，提升年轻技术人员的专业能力。

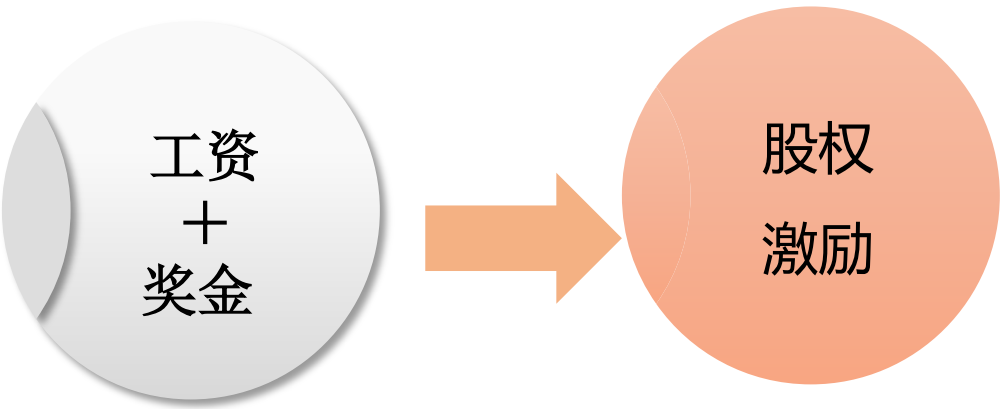
□ 以人为本，为员工搭建成长之路

2015年，公司员工培训总投入**434.7**万元，员工培训覆盖率**100%**，人均培训时间为**56**学时。

员工发展

海正的激励很激动

2015年海正通过发布股权激励政策，进一步对通过股权、期权、分红等股权激励方式进行落实，充分调动科研人员的创新积极性，加快海正的研发速度，加快海正的成果转化和产品上市。



激动的激励

- 2000年，公司首次对阿佛菌素菌种选育小组重奖8万元。
- 2006年，公司出台“新药研究”“技术与管理改进”两项试行办法，约定新药开发和技术改进奖励最高可达300万元和100万元，在此基础上，细化了按里程碑兑现奖励。
- 2011年，公司在创新药领域尝试风险投资，在创新药HS-25项目，明确给予核心开发人员上市后10年利润的3%提成作为奖励。

员工健康

保护员工职业健康

部分工艺用无毒、低毒原料代替有毒高毒的原材料，如甲苯代替苯、二氯甲烷代替氯仿、正庚烷代替正已烷等等。

消除毒源、切断毒物的传播途径、采取通风措施、净化粉尘。

定期对员工针对岗位进行健康检测，并建立个人健康档案。

设置医务室，有专职的医务人员；定期培训急救员。

改善工作现场，从设计考虑、通风、设备位置、温湿度等；加强现场监督；每年一次的工作场所的气体、粉尘和噪声有害因素监测。

员工关爱

关爱员工

为了更好的倾听员工的声音，海正定期对员工进行满意度调查，开通领导信箱，定期对新入职的应届毕业生进行走访，了解其在公司的生活情况，并及时给予生活上的帮助。

归属

为员工提供整洁，安全的宿舍

家园

为员工提供了一个温暖的家园

活力

为员工举办各项充满活力的活动

文化

为员工提供丰厚的精神文化

海正员工活动风采展示

参与社区文化

开展公益活动

海正一直积极把开展公益活动作为企业文化的重要组成部分，勇担社会责任，关注慈善事业。近年来，海正在联乡村结对、五水共治、敬老扶贫、教育助学、大病济困等方面开展看多项慈善活动。

- 2015年，向社会捐赠折合人民币约695.25万元。
- 海正设立慈善关爱基金，首批20名大学生喜得助学贷款。
- 海正辉瑞为腾冲乡村小学捐建图书馆。
- 海正捐资的第四个“海正爱心教室“落成。

荣誉

公司荣获“台州慈善突出贡献（机构）奖”

海正辉瑞捐建的图书角乐了孩子们

参与社区文化

社区关爱

海正员工不仅在做好本职工作的同时，也努力为社会和弱势群体做出自己的贡献，这里的每一分付出、每一分给予都体现了海正纯真至善尽美的企业文化。志愿者们此刻在行动，或走入学校为孩子们送去文具书籍，为他们做神奇的实验，或走入养老院为孤寡老人打扫卫生，送去关爱和祝福。

海正党员志愿者重阳敬老献爱心

- 海正连续三年送文化进社区，当地社区居民收到海正赠送的上千份《台州日报》。
- 海正“假日爱心学校”开学啦，为社区双职工家庭的孩子构建暑期“安全网”。

展望未来

07

路是自己杀出来的，所以我们还是会顶住压力，把事情做好。

展望未来

海正自从“十二五”期间药物创新入手，大步迈向“海正智造”，不仅是在药物研发，还是产能升级都有了傲人的成绩。如今的海正，将以更加优化合理的增长模式比拼发展效益、发展质量，坚定不移的破解发展难题，厚植发展优势。以斗志昂扬、意气风发的面貌阔步走向“十三五”，迎接又一个崭新时代的来临。

这一刻我们又一次在这里集结，吹响奋进的号角；在新的征程上突破、突破，在新的常态下实干、实干；我们满怀希望，我们不负众望，我们正在行动，我们自我驱动；激发所有的激情，释放所有的潜能，粉碎所有的阻碍。