



2020年度企业社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



全球化专业制药企业
Global specialty pharmaceutical company

浙江海正药业股份有限公司

Zhejiang Hisun Pharmaceutical Co., Ltd.

HISUN



关于本报告



本报告为浙江海正药业股份有限公司的企业社会责任报告,本着规范、透明、客观和全面的原则,为各利益相关方提供海正药业在社会、环境和市场领域的社会责任实践和绩效。

报告时间范围

2020年1月1日-2020年12月31日,本报告为年度报告。

报告组织范围

本报告以浙江海正药业股份有限公司(以下简称“海正药业”或“公司”)为主体部分,涵盖各分、子机构。

报告数据说明

本报告使用数据来自公司年报、正式文件及统计报告。数据以2020年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告编制原则

《可持续发展报告指南（GRI）》

《公司履行社会责任的报告》

《中国企业社会责任报告编写指南》

发布方式

本报告以中文印刷版和电子版两种形式发布您可在上海证券交易所指定信息披露网站或登陆公司网站(www.hisunpharm.com)阅读并下载电子版报告。

联系方式

浙江海正药业股份有限公司

地址：浙江省台州市椒江区外沙路46号

邮箱：bgs@hisunpharm.com



目 录

关于本报告
董事长致辞
责任2020
走进海正

P1-P11

P12-P19

治理与责任

市场绩效
环境、健康与安全
员工与社会公益

P20-P59

P60-P61

展望未来



海正药业董事长
蒋国平先生

董事长致辞

2020年是特殊的一年，希望大家克服疫情影响，力争营收持续增长。行业形势变化改变竞争格局，医药行业整合加剧，合规性要求进一步提升，监管要求趋严。海正药业作为综合性医药企业，具备齐全的业务单元，拥有一体化整合和协作的基础，未来发展选择性多。

公司将今年主要任务定为“管理提升年”，重点推进企业管理体系建设工作，以实现“活下去”向“活得好”转变，公司将继续深化企业改革工作，基本健全管理体系，全面推行绩效考核，有力实现提质增效，推动海正药业成为一家具有盈利能力和持续发展潜力的医药企业。

希望全体干部职工做一名有抱负的海正人。要当德才兼备的“好干部”，为全体员工做好表率；要当好团队的“领头羊”，勇于挑起担当重任；要做敬业的“实干家”，踏实履行工作职责；要做能干的“领导人”，大力培养复合型人才；要当锐意的“开拓者”，带领海正走在行业前列。公司全员不忘初心、牢记使命，只争朝夕、不负韶华，为海正药业再创辉煌、为中国医药事业的崛起而努力奋斗。

公司概况

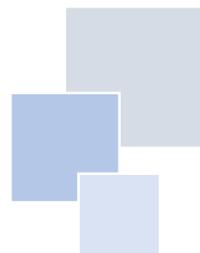
公司名称：浙江海正药业股份有限公司

英文名称：Zhejiang Hisun Pharmaceutical Co., Ltd.

上市代码：600267（A股）

成立时间：1998年

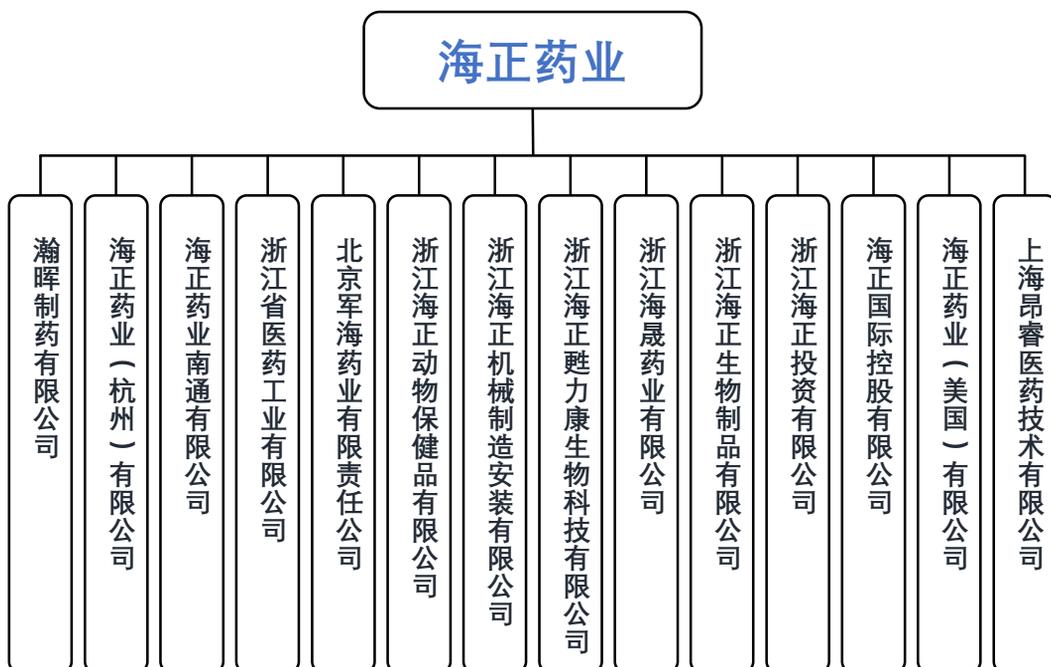
总部地址：中国台州



公司介绍

海正药业股票代码： 600267

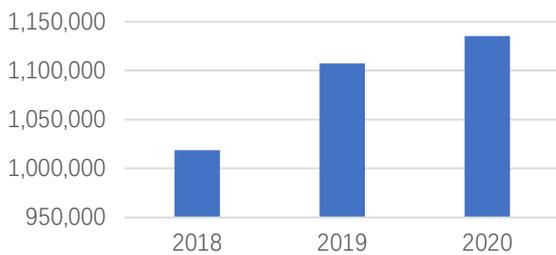
浙江海正药业股份有限公司，创建于1956年，为国有控股上市公司，总部位于台州，有分子公司十余家，在浙江台州、杭州富阳以及江苏如东等地建有一体化制药基地，研发触角伸及知识、人才、技术密集是北京、上海等核心城市，形成了化学药、生物药、大健康三大业务群，营销网络覆盖全球70多个国家和地区，已发展成为由原料药、制剂、生物药、创新药及商业流通等业务组成的“医药产业集团”。



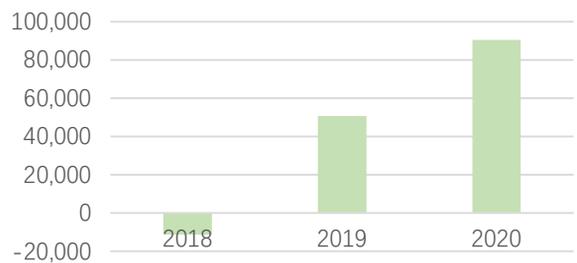
责任2020

绩效指标	2018年	2019年	2020年
营业收入 (万元)	1,018,744.10	1,107,178.42	1,135,439.57
利润总额 (万元)	-11,234.44	50,709.35	90,414.22
每股收益 (元)	-0.51	0.1	0.43
资产负债率	66.24%	64.21%	60.42%
资产总额 (万元)	2,185,364.65	2,146,556.35	2,085,977.22
所有者权益 (万元)	737,861.81	768,253.91	825,659.60

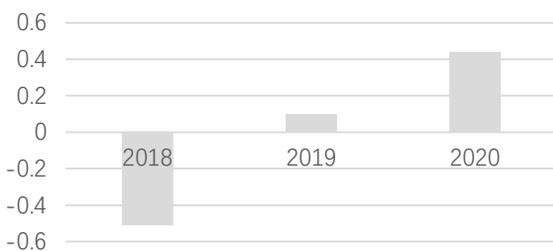
营业收入 (万元)



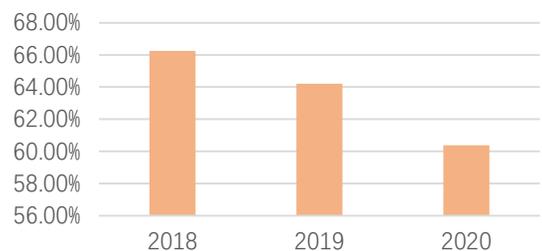
利润总额 (万元)



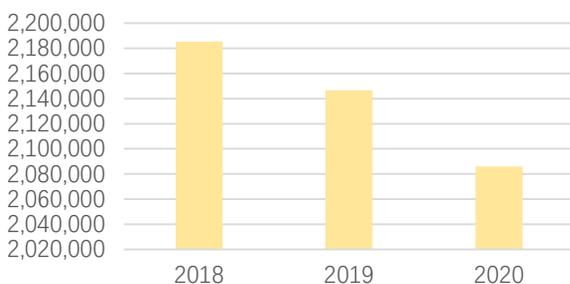
每股收益 (元)



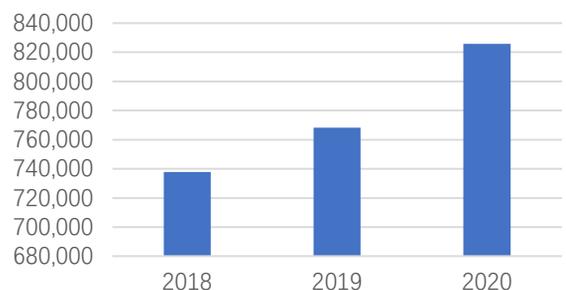
资产负债率



资产总额 (万元)



所有者权益 (万元)



公司荣誉

- 2019年度中国医药工业百强企业 第50名
- 2019年度浙江省高新技术企业创新能力百强
- 2019年度浙江省高新技术企业生物与新医药技术领域十强
- 2019中国民营企业制造业500强 第406位
- 2020年中国制造业民营企业500强 第384位
- 2020中国医药创新企业100强
- 2020年浙江省优秀工业产品：琥珀酸索利那新片



2019年度“狠抓产业项目、大抓实体经济”活动科技创新企业

- 全国质量诚信先进企业
- 全国医药行业质量领先品牌
- 全国医药行业质量领先企业
- 全国百佳质量检验诚信标杆企业
- 全国质量信誉保障产品
- 全国质量检验稳定合格产品
- 全国质量诚信标杆企业
- 知识产权管理体系认证证书

- 2020中国化学制药行业消化系统类优秀产品品牌
- 2020中国化学制药行业OTC优秀产品品牌
- 2020中国化学制药行业两化融合推进优秀企业品牌
- 2020中国化学制药行业原料药出口型优秀企业品牌
- 2020中国化学制药行业制剂出口型优秀企业品牌
- 2020中国化学制药行业创新型优秀企业品牌

2019年纳税亿元企业第二名

- 台州市企业联合会、企业家协会 副会长单位
- 台州市进出口企业协会第三届理事会副会长单位
- 中国质量检验协会团体会员单位



抗疫荣誉

国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情防控联防联控机制(医疗物资保障组)

感谢信

浙江海正药业股份有限公司：

新冠肺炎疫情发生以来，在党中央、国务院的坚强领导下，全国上下各条战线迅速行动起来，与时间赛跑，同病魔较量，经过艰苦努力，目前国内疫情防控形势逐步向好。

“打疫情防控阻击战，实际也是打后勤保障战”。在医疗物资供应保障战中，医疗防护物资和防疫药品相关企业积极响应党和国家号召，以维护人民群众生命安全和身体健康为最高使命，全力提升医疗物资保障能力，满足了全国特别是湖北武汉疫情防控需要。你公司自觉服从国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情防控联防联控机制医疗物资保障组的统一指挥，是当之无愧的抗击疫情“军工厂”，为打赢疫情防控阻击战作出了重要贡献。在此，谨向你公司表示诚挚的谢意。希望你公司再接再厉，为坚决夺取疫情防控全面胜利作出更大贡献。

国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情防控
联防联控机制医疗物资保障组
2020年3月24日

抄送：浙江省人民政府

国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情防控联防联控机制（医疗物资保障组）向海正药业发来感谢信，肯定公司在新冠肺炎疫情防控过程中坚决贯彻党中央、国务院决策部署，主动担当担责，所做的努力。

工业和信息化部授予海正药业为“工业和信息化系统抗击新冠肺炎疫情先进集体”，表彰海正药业在抗疫过程中的政治品格、责任担当和精神风貌。

工业和信息化部文件

工信部人〔2020〕198号

工业和信息化部关于表彰工业和信息化系统抗击新冠肺炎疫情先进集体和先进个人的决定

国家国防科技工业局、国家烟草专卖局，各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门，各省、自治区、直辖市通信管理局，部属各单位，部属各高校，部机关各司局：

新冠肺炎疫情发生以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视，坚持把人民生命安全和身体健康放在第一位。习近平总书记亲自指挥、亲自部署，带领全党全国各族人民取得抗疫斗争重大战略成果。工业和信息化系统深入学习领会贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，按照党中央、国务院决策部署，闻令而

- 1 -

企业文化



企业精神

海纳厚生 正道修远



企业使命

执著药物创新，成就健康梦想



企业愿景

成为广受尊重的全球化专业制药企业

核心价值观

以仁为本

一切工作都是为了人，关爱员工，尊重生命，不侵害他人利益。

创新创业

创新拓展空间，创业超越局限，只有老化的思想，没有不能解决的问题。

自我驱动

核心力量来源于自己，自我约束身体力行，追求自我成长，以自身进步影响他人。

专业协作

将个人专长和事业融入集体发展，不骄惯平庸，不纵容破坏团结。

务事求真

做成事做好事才能立足，攻坚克难吃苦耐劳，不脱离实情不哗众取宠。



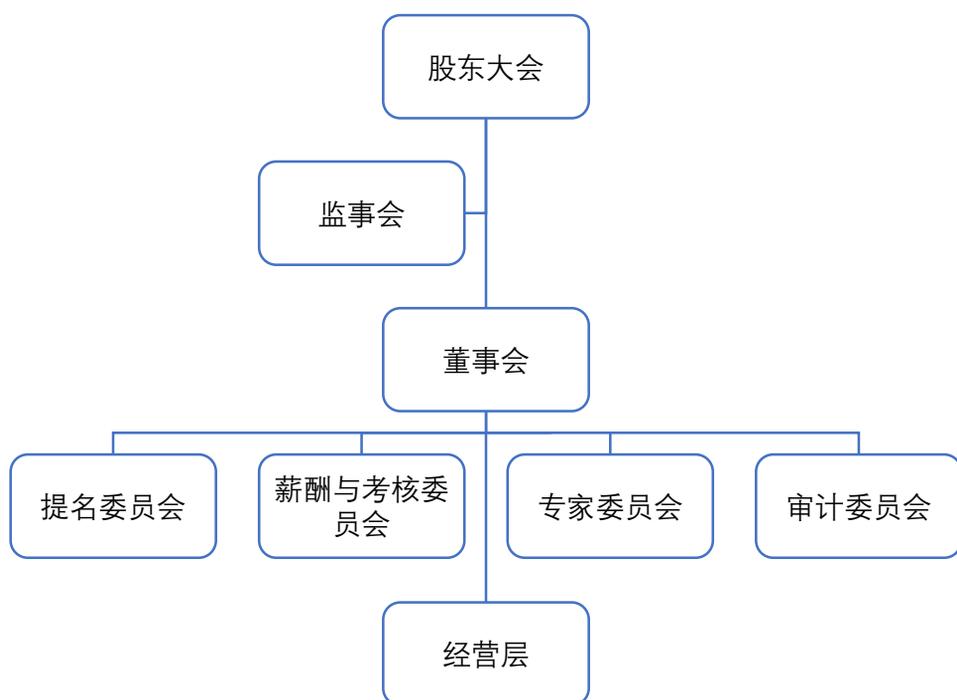
Governance
And Responsibility
治理与责任



治理结构
组织架构
责任观念
责任推进
守法合规

治理结构

海正药业决策机构包括规范的股东大会、优秀的董事会、有效的监事会和高效的高级管理层，形成了权责分明、各司其职、相互协调、有效制衡的决策机制。在国家相关法律法规及规范的要求基础上，海正药业制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等规范性文件，进一步明确决策、执行、监督的职责权限及程序，形成了符合现代化公司治理要求的科学有效的职权分工和制衡体系。



股东大会

负责公司经营方针、投资计划，重大交易事项，公司资本变动、任免董事、监事等重大事项进行审议和决策。



召开股东大会4次

董事会

召开董事会15次

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会负责及有一般权力管理及经营本公司。公司根据所在地相关法律法规及上海证监会规定，成立四个董事委员会，即提名委员会3人、薪酬与考核委员会3人、专家委员会4人及审计委员会3人。



提名委员会1次



审计委员会7次



薪酬与考核委员会1次

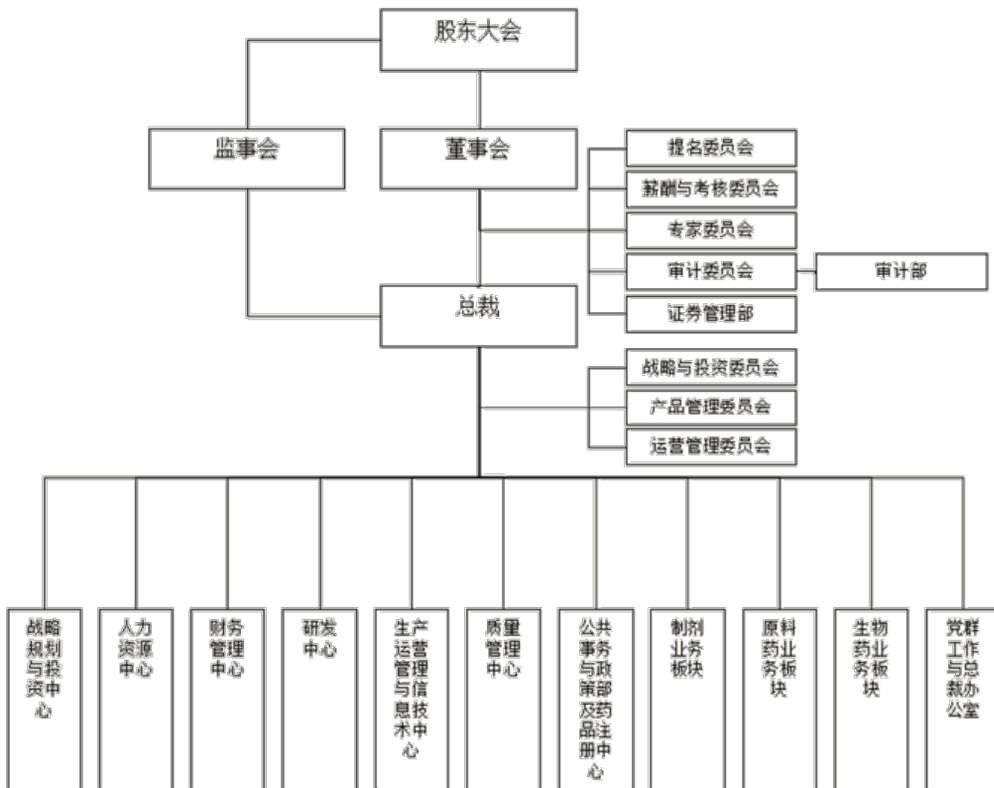
监事会

召开监事会8次

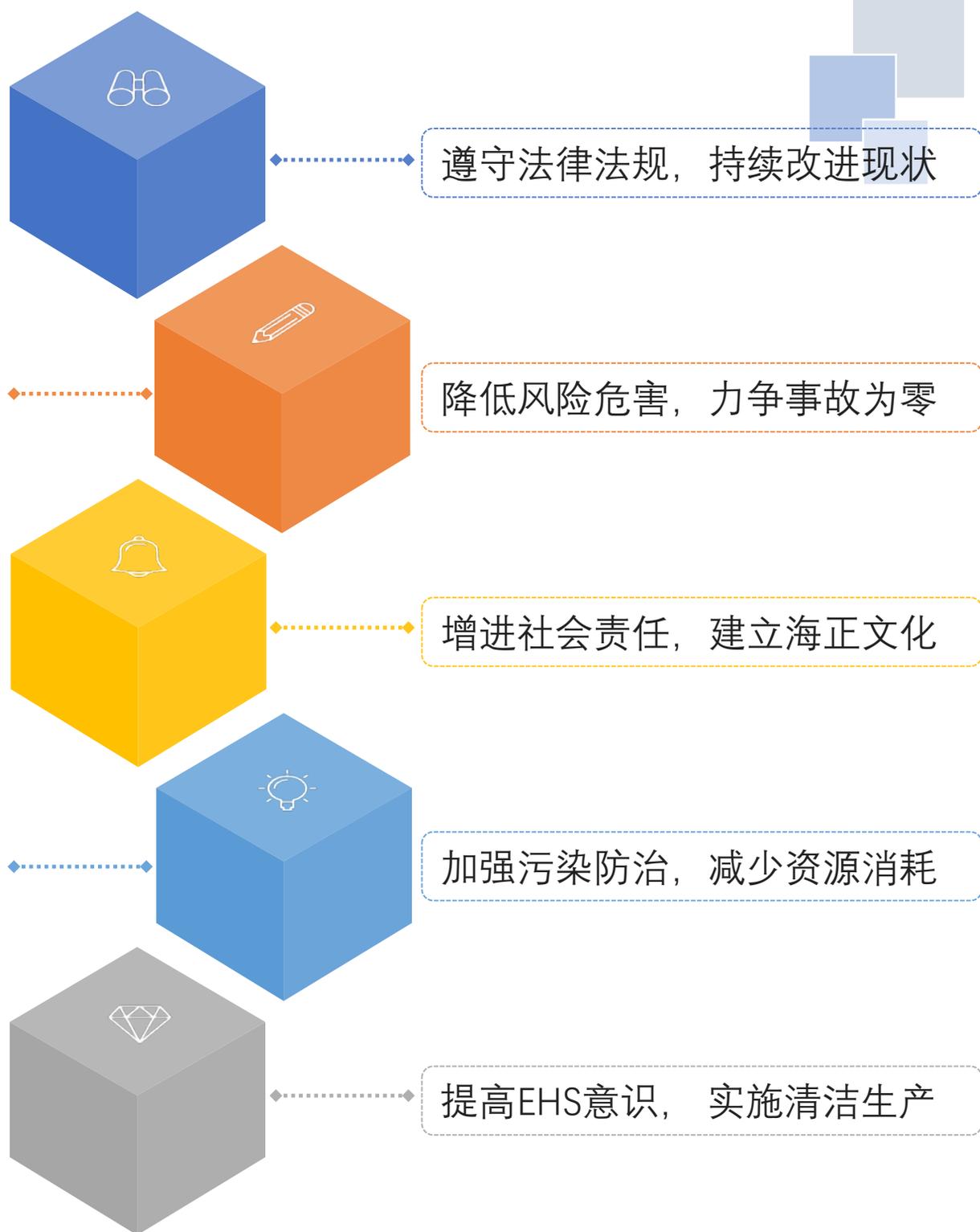
公司的监事会由3名监事组成，包括一名职工代表监事。监事会依法对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

组织架构

为建立明确权责、合法合规、公平高效的现代上市企业治理体系，顺应公司改革需要，促进公司持续健康发展。海正药业根据当前形势，以及国内目前较为成熟的医药企业管理架构，按照“职责清晰、分工明确、责任到人”的原则，公司通过对现有架构调整，建立总部与事业部（子公司）之间相对明晰的职责定位，有效整合整体效能，提高工作效率。



责任观念



01 信息收集与处理

海正药业将EHS管理中心部门邮箱作为社会责任信息的接收邮箱，接收公司内外各方人士对于公司社会责任建设相关的建议、意见或投诉。EHS管理中心定期对收到的信息进行筛选，并将重要或者紧急的信息报送到公司高管处。

02 理念宣贯

海正药业编制内部刊物《海正报》对社会责任理念进行宣传，并在官网上建立了社会责任专栏，传播公司的社会责任方针、理念以及履责实践活动。

03 沟通机制

海正药业建立了全方位的动力机制、立体式的保障机制，多层次的活动机制，形成了纵横互动、内外联动的运行体系，达到了内外共建企业责任的效果。

04 内部信息传递

海正药业高层开通社会责任专用电子邮箱；还定期就社会责任工作与员工进行会议交谈，了解公司在社会责任建设方面所取得的成绩或遇到的困难。形成了一条公司高层和员工的纵向交流直通车。



责任推进

责任沟通

海正药业为各利益相关方搭建完善的交流平台，通过制定有关利益相关方的政策准则、拓宽多元化、多形式的沟通渠道等措施，主动了解并积极回应各利益相关方的期望和需求，与利益相关方建立紧密联系，携手共同发展。

利益相关方	沟通诉求	沟通回应
 政府	合法经营 依法纳税 吸纳就业	遵守国家法律法规 依法足额纳税 带动社会就业
 监管机构	合规经营 安全生产	落实生产和经营监管要求 加强日常审批与监管 上报统计报表并及时披露
 股东与投资者	价值增长 信息披露 防范风险	定期报告，全面信息披露 投资者调研与沟通 召开股东大会，促进持续稳健经营
 客户	权益保护 优质产品服务	满足客户需求，提升客户体验 保护客户权益，开展客户满意度调查
 员工	保障员工权益 职业发展 员工关爱	保障权益，实现民主管理 加强培训，完善职业发展通道 关爱员工身心健康
 行业协会	专业交流 行业推动	参与制定行业标准，提供标准化产品 积极参与交流研讨，推动行业发展
 合作伙伴	诚信合作 互利共赢 价值链责任	坚持诚信经营 建立战略合作机制 带动供应链合作伙伴履行社会责任
 学校 / 社区	社会贡献 公益慈善	建立长效沟通渠道，支持社区发展 积极推动公益助学，促进社会和谐发展

合法守规

合法合规经营是责任治企的根本要求。

为贯彻海正文化及责任观，牢固树立合规经营理念，打造合法经营的高效团队，海正药业每年持续对公司的经营风险进行评估，不断推进合规管理体系建设，通过完善管理制度、开展合规培训等方式，提高员工守法合规意识，促进合规经营。



今年以“正德浩瀚，合规相伴”为主题的瀚晖制药合规大巡讲活动于8至9月在上海、杭州、广州及北京等四大城市隆重举行。



Market
Performance
市场绩效



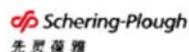
伙伴责任
供应商管理
质量管理
产品创新

伙伴责任

营销体系

至今海正药业现有100多个药物品种销售全球70多个国家和地区，主导产品在欧美地区持有先进的市场份额，海外客户达到180多家，覆盖全球五大洲。

在中国，海正药业拥有2000多人的营销队伍，销售网络遍及全国32个省市、自治区和直辖市，产品销售100多个城市。



伙伴责任

服务体系

海正药业致力于与客户建立长期稳定的合作关系，创建风雨同舟、休戚与共的新型客户关系管理体系。



动保经销商年会共商量合作之计

12月26日至29日，以“各美其美，美美与共”为主题的海正动保经销商年会在武夷山举行。经销商代表南宁市今启农牧有限公司总经理凌启功以“行”为主题展开分享，杭州华瑞饲料有限公司总经理施冰香以“因为相信，未来可期”展开分享，北京恒特尔科技有限责任公司总经理刘恒以“我和海正有个约会”展开分享，三位经销商代表展示了各自的风采，分享了个人的一些经验心得，让大家获益匪浅。

海正动保各团队及部门总监做了全面细致的分享，从销售、研发、注册、生产及销售综合管理支持等方面做了总结与规划，全面展示了动保的实力和决心。年会期间，公司为经销商、嘉宾、员工进行颁奖，激励经销商，感谢嘉宾，鼓励员工，在新的一年里，起到模范带头作用，做出新的成绩。

伙伴责任

公司共5个产品参与全国药品集中采购中标

1月17日，海正药业参加第二批全国药品集中采购的投标工作，琥珀酸索利那新片成功中标。

8月24日，海正药业参加第三批全国药品集中采购的投标工作，硫酸氨基葡萄糖胶囊、阿那曲唑片、来曲唑片、替格瑞洛片四个产品成功中标。

药品集中采购是由国家组织开展，在执行上要求全国医疗机构优先使用集中采购中选品种，并确保完成约定采购量。海正药业中选价格与原中标价格相比有一定程度下降。

海正药业中选的品种为公司获得国家药品监督管理局仿制药质量和疗效一致性评价的仿制药品，中选及签订购销合同并实施后，将有利于上述产品快速打开国内销售市场，提高市场占有率，促进公司制剂业务的进一步发展，提升公司的品牌影响力。



伙伴责任

瀚晖制药与微医集团达成战略合作

7月1日，瀚晖制药有限公司宣布与微医集团（浙江）有限公司达成战略合作，双方将共同聚焦慢病预防、治疗和管理，共同推进数字医疗创新，让更多医生和患者获益。

通过这次联手，瀚晖制药将通过微医平台探索建立相关治疗领域慢性病健康专区，利用在线义诊、电子处方、药品配送等方式，为患者在线提供医疗咨询和健康教育服务，打通互联网诊疗服务闭环；还将探索与健共体结合，帮助提升当地医疗机构慢性病管理水平，提高慢性病知晓率、治疗率，降低慢性病并发症发生率，减轻各地医保基金和患者就医用药负担。

微医是国际领先的智能化数字健康平台，核心业务覆盖医疗、医药、医检、健保等领域，是行业内唯一覆盖“互联网+医疗健康”全产业链的数字健康平台。截至今年3月，微医拥有12家实体医疗机构和22家互联网医院，连接了全国7200多家医院，24万余名医生和超过2亿用户。



与供应商共同发展

作为成本控制性的企业，采购是发生成本最大的领域。自2014年起，海正药业实施“生产采购、研发采购、战略采购”分层分类的采购执行，大宗原料实施“集中采购、分区域配送和结算”的模式，发挥了规模采购的优势。

海正药业致力于和供应商建立长期稳定的合作关系，创建风雨同舟、共同发展的新型供应商关系管理体系。同时，海正药业严格按照GMP、内部控制管理制度等相关要求对供应商进行定期的评估、筛选，确保公司能获得最满意的服务，生产最优质的产品。

海正药业合作的全球知名品牌供应商有巴斯夫、安捷伦、岛津、GEA、博世等。海正药业从2008年开始与博世、GEA合作，先后引进关键设备建成了15条注射剂生产线和年产70亿片设计产能的固体制剂车间，累计向两家供应商采购设备接近10亿元。凭借海正的品牌效应，国内有意向制剂转型的同行企业竞相效仿，为这两家公司带来了巨大的业务量和市场份额。与此同时，GEA为提高售后服务能力和效率，专门在海正药业设立仓库，建立关键备品备件的安全库存。



质量管理

质量体系

海正药业始终把药品质量放在首位，建立了完善的质量体系。海正药业的质量体系涵盖了影响药品质量的所有因素，包括确保药品质量符合预定用途的有组织、有计划的全部活动。质量体系是为实施质量管理所需的组织结构、程序、过程和资源。

质量方针

源于设计，精于责任。

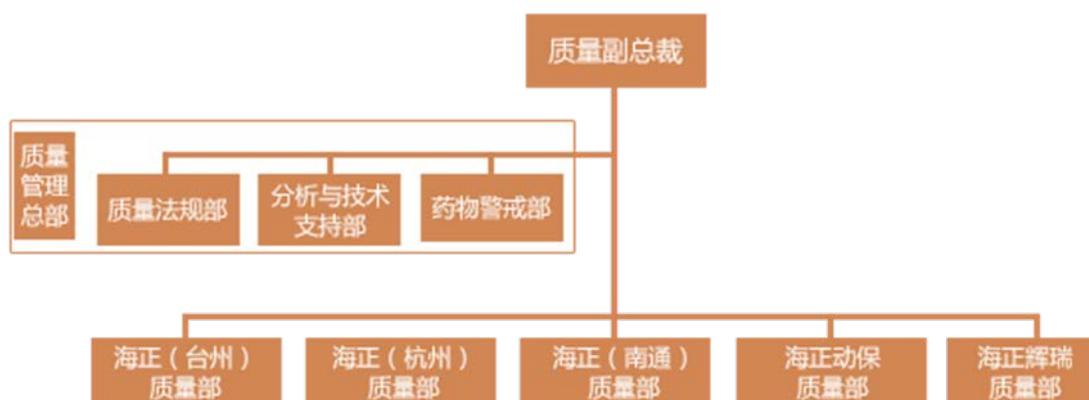


产品品质要从药品工作的源头开始抓，设计不仅包括药品工艺的研究和策划，还包括工作计划和组织；产品品质不断迎接客户需求 and 药品疗效的挑战，惟有依赖永不停息的科学创新。产品品质要从工作过程的责任来实现，不断提升人员素养和工作责任履行技能，从人员责任、控制责任、设备责任、管理责任、环境管控，扎扎实实、兢兢业业地确保品质过程与责任支撑。

质量管理

组织机构与主要职责

公司质量管理组织机构图



组织机构与主要职责

质量管理总部：包括质量法规部、分析技术支持部、药物警戒部。

质量法规部：负责国内外质量法规的跟踪、内审管理，质量政策/手册；

分析技术支持部：负责物料及产品标准的管理、药典跟踪及研究、方法转移及验证、分析方法疑难问题解决及产品质量改进支持、检验技术培训；

药物警戒部：负责公司药品不良反应监测。

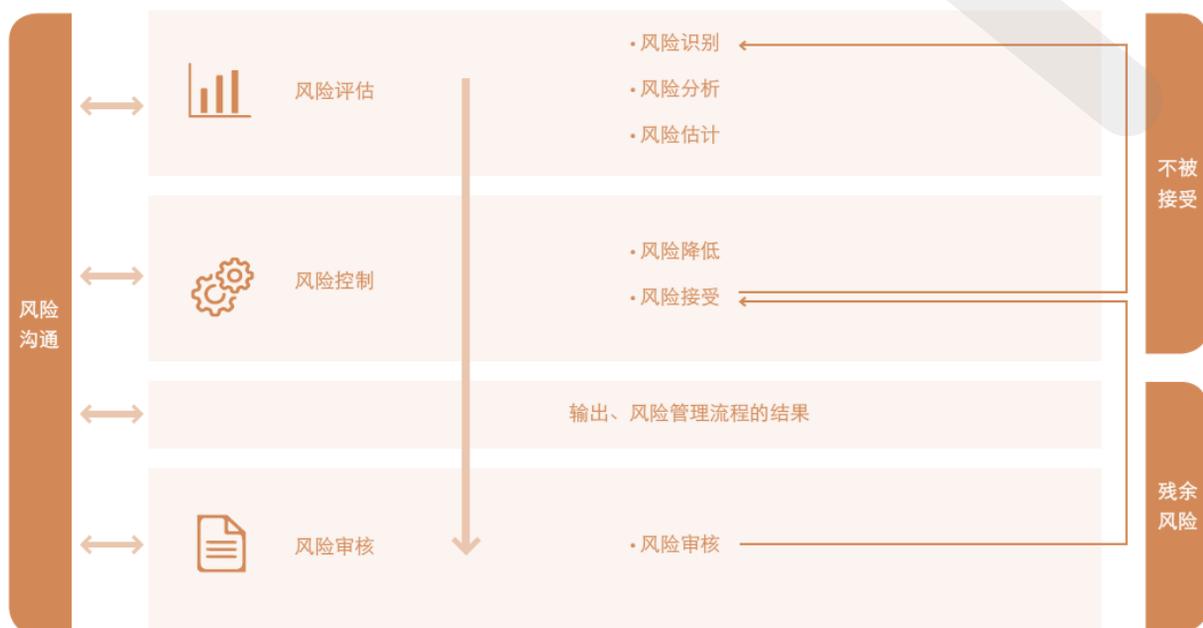
各区域质量部：负责产品及物料释放、偏差处理、变更管理、投诉处理、供应商管理、现场GMP检查及监控、年度产品质量回顾、SOP及批纪录的审核与批准、新产品研发的质量管理。QC负责进厂物料及产品例行检验、稳定性试验、环境检测、取样及留样管理。

质量管理

质量风险管理

风险是企业运营过程必然会发生，风险管控是各级管理者的必备责任。持续有效地面对风险但不消极逃避风险，提升预见能力学会掌控风险。通过全程管理把风险消除于萌芽状态，通过专业管理来评估风险来源、采取措施、控制源头和提前预防。

公司利用评估分析工具，进行风险评估，实行风险分级管理，制定相应的应对措施进行风险控制，并定期审核和回顾风险措施的有效性。



质量管理

质量荣誉榜

海正药业积极响应中国质量检验协会组织开展的“企业质量诚信倡议”专题活动，以“坚持质量第一，抓好质量提升，共筑质量诚信，建设质量强国为已任”，发挥了质量先进示范作用，“海正品质”获得社会认可。

荣誉榜

- 全国医药行业质量领先品牌
- 全国医药行业质量领先企业
- 全国质量诚信先进企业
- 全国质量检验稳定合格产品
- 全国质量信誉保障产品
- 全国百佳质量检验诚信标杆企业
- 中国质量检验协会团体会员单位



质量是企业长期发展的基石。在市场竞争愈加激烈的当下，瀚晖制药以“零缺陷,一次把事情做对”的质量管理理念,用引领世界的药品质量安全体系,遥遥领先的技术转化水平。

省政府发布《关于表彰2019年省政府质量奖获奖组织的通报》，授予瀚晖制药有限公司等10家企业“2019年浙江省人民政府质量奖”。

质量管理

质量是产品的生命，信誉是企业的灵魂。

质量工作任重道远，这项重任需要持之以恒。

11月24日下午，海正药业举行2020年质量月活动成果展及颁奖典礼。大会回顾总结了公司及各单位、部门质量月活动的开展情况，台州、富阳、南通、动保四个厂区共6个代表队对活动成果进行展示。

海正药业紧紧围绕“质量人人参与、GMP常态化、持续推动改进”的活动主题，开展了“质量文化创建、GMP常态化评比、合理化建议征集、GMP知识竞赛和活动成果展”共五项活动，实现了全面覆盖、全员参与的既定目标。

台州制剂事业部307车间、台州微二事业部菌种/化验中心、富阳质量部-体系部、富阳验证部、南通合成原料药第三事业部HP104车间以及动保质量部QA荣获“质量文化创建”一等奖等相关奖项。公司领导为所有获奖部门颁奖。



质量管理



省药品生产信用监管试点现场会在海正药业召开，蒋国平董事长汇报公司药品“质量码”工作。

蒋国平董事长对海正药业施行药品“质量码”工作作简要汇报。为了加强药品生产质量精细化、品种化、智能化，海正药业试行“质量码”工作，对药品生产质量开展“一图一码四查”精密指控。采用“红、黄、绿、灰”四色药品质量码管理，反应药品质量风险等级。

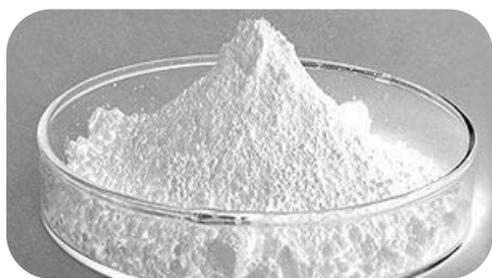


省药品监督管理局副局长陈魁对台州市市场监管局积极探索药品监管新机制，率先试点开展药品生产企业信用监管，以及海正药业“质量码”试点的工作给予了充分肯定。随后，与会人员现场观摩了海正药业展厅及制剂生产车间，详细了解企业关于药品质量码风险管控的相关做法。



海正药业通过美国FDA、欧盟EDQM等官方认证的药品达40多个，销往全球70多个国家和地区。

海正药业及控股子公司瀚晖制药有限公司共有94个产品纳入本次《医保目录》（2020版）。



原料药业务



制剂业务



创新药及新兴业务

2020年产品获批情况



国家药品集中采购

琥珀酸索利那新片
硫酸氨基葡萄糖胶囊
阿那曲唑片
来曲唑片
替格瑞洛片



获取生产批件

法维拉韦片
盐酸多奈哌齐口崩片
阿卡波糖片
替格瑞洛片



通过仿制药一致性评价

吗替麦考酚酯片
吗替麦考酚酯胶囊

1月中下旬，海正药业收到国家药品监督管理局核准签发的吗替麦考酚酯片的《药品补充申请批件》，同意该药品通过仿制药质量和疗效一致性评价。吗替麦考酚酯片适用于接受同种异体肾脏或肝脏移植的患者中预防器官的排斥反应，应该与皮质类固醇以及环孢素或他克莫司同时应用。

2月15日，法维拉韦片获批上市。法维拉韦片于2014年3月获批在日本上市，为广谱抗病毒药物，适应症为用于治疗成人新型或再次流行的流感。

海正药业获得替格瑞洛片药品国家药品监督管理局核准签发注册证书。公司替格瑞洛片按新 4 类获得国家药监局批准上市，视同通过一致性评价。

海正药业盐酸莫西沙星原料药收到欧洲药品质量管理局签发的欧洲药典适用性认证证书（简称CEP 证书）。标志着该原料药产品可以在欧洲市场进行销售，为公司进一步拓展国际市场带来积极的影响。



优质产品

1月23日，海正药业及瀚晖制药相关人员来到武汉市肺科医院，慰问一线医务工作人员，并捐赠甲强龙（注射用甲泼尼龙琥珀酸钠40mg）5000支，俊特（注射用亚胺培南西司他丁钠1.0g）500支，以及力星（注射用替加环素）100支。

2月16日，第一批法维拉韦正式投入生产。海正药业员工三班倒全力生产，周末无休。已生产的法维拉韦片在工信部统一调拨下，出口至20多个国家和地区。



公司集聚了一批学术水平高、富有进取精神的复合型优秀研究人员，让科技人员引领海正优化产业支撑战略。海正药业技术中心有研发人员620人。截止目前，公司拥有国家计划引进人才5人、省计划引进人才7人，浙江省海外工程师1人，浙江省、杭州市、台州市级及以上各类人才89人。公司被浙江省人民政府命名为“海外高层次人才创新创业基地”，公司创新团队被评为“浙江省科技创新团队”。海正药业执著药物创新，近三年研发累计投入22.92亿元用于药物创制，投入水平居国内同行业上市公司前茅。

在海正动保召开了2020年省重点研发计划项目启动会，本项目是由海正动保承担支持，浙江大学牵头，联合浙江省兽药饲料监察所和温州市农业科学研究院及其他两家企业申报的省级重大项目。

项目组成员将按照既定的实施计划通力合作，攻克畜禽重要病原菌耐药性控制技术多重技术难关，努力完善畜禽重要病原菌耐药监测网络和数据库，争取为“耐药性”这一全球公共问题和难题作出贡献。



4月15日，浙江省人大常委会副主任李学忠率省人大常委会预算工委副主任王柏能、莫红民等一行走进海正药业调研。

李学忠副主任一行实地考察了制剂车间注射剂生产线，听取了蒋国平董事长关于海正药业在防疫药品生产供应、药物科研创新及产品质量把关等方面的工作汇报。李学忠对海正药业在防疫防控做出的贡献、智能化制造、质量管理体系建设等工作给予充分肯定。





Environment
Health
And Safety

环境、健康与安全



环境要求
环境健康
生产安全

EHS方针

遵守法律法规，持续改进现状

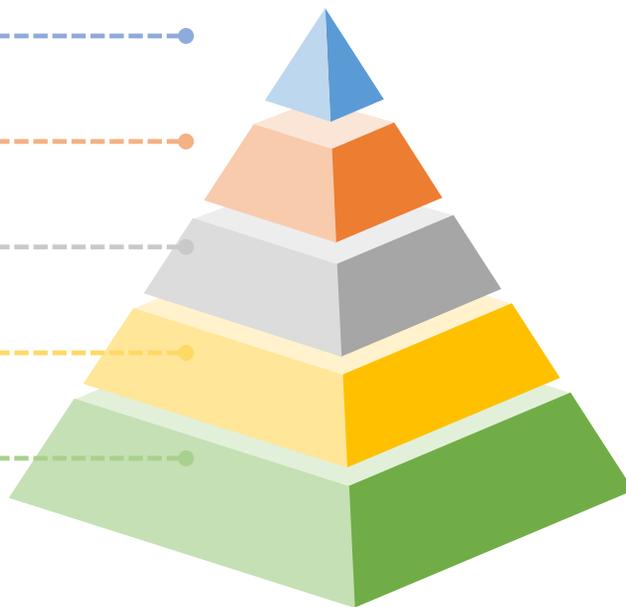
降低风险危害，力争事故为零

加强污染防治，减少资源消耗

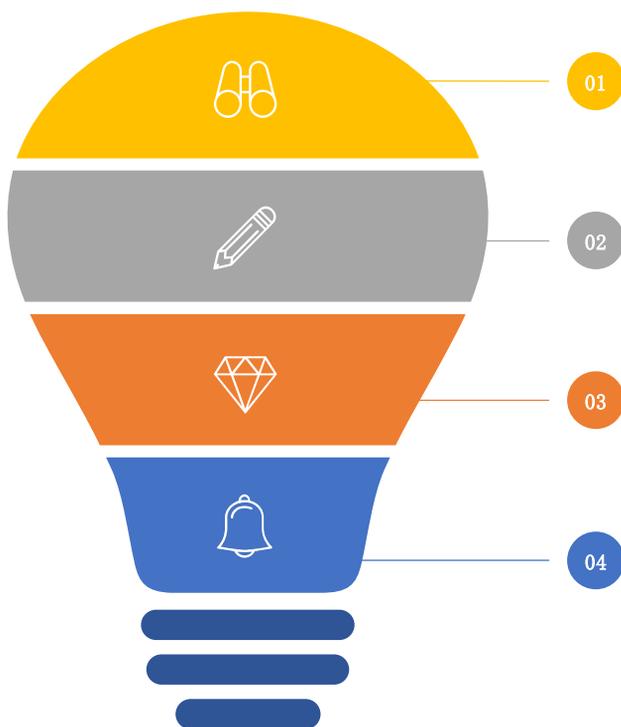
提高EHS意识，实施清洁生产

增进社会责任，建立海正文化

EHS体系管理方针



EHS管理方向



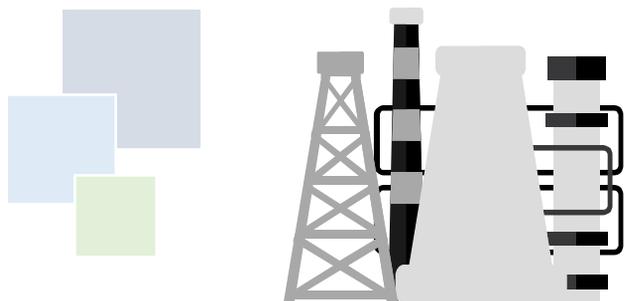
01 打造一流的EHS 业绩

02 倡导所有员工都是EHS工作的
积极参与者

03 管理层支持并组织员工参与
EHS活动

04 全员每天为实现零事故而努力

EHS投入



环保总投资 **8,862.85**万元



单位产值水耗 **5.638**
吨水/万元

同比 **↓ 15.9%**



单位产值能耗 **0.129**
吨标准煤/万元

同比 **↓ 24.6%**



废弃排放量**18**吨
废水排放量**156.67**吨
废渣排放量**8848**吨



累计EHS培训时间**23,008**小时
人均EHS培训时间**7.9**小时

环境管理

No 1

环保战略

海正药业围绕“做大医药、拓展市场、提高素质、接轨国际”的发展战略，以“环境保护、安全生产、职业健康、社会责任、造福人类”为己任，奉献高品质产品，与世人共创安全、健康和环境友好的家园。

管理体系

No 2

海正药业早在2000年就率先引进ISO140000环境管理体系，并依照国家标准建立了以环境，健康，安全为一体的EHS管理体系。2008年引入欧洲标准的OHSAS18001职业健康安全管理体系，并通过了挪威DNV公司的认证审核。通过制定目标指标来优化管理体系，以制度化，规范化来开展EHS各项工作。

No 3

环保绩效

作为一家负责任的医药企业，海正药业始终把环境保护放在首位。海正药业的绿色理念是“宁愿企业利润少一点，也要把环境治理好”。

为了推动绿色经济，公司从基础设施设计、环保创新、物料循环等多方面出发，开展环境保护及资源高效率利用，充分利用节能技术，降低单位产值能耗，减少有害气体排放，将海正药业打造成为绿色环保企业典范。

环境管理

降污减排

污染管理



海正药业高度重视环境保护工作，污染防治工作遵循清洁生产与末端治理相结合原则，努力打造绿色药企，追求持续发展。

废水主要污染物及特征污染物为化学需氧量、氨氮、PH。废水经厂区污水处理站处理至纳管标准后排入台州市市政污水处理厂集中处理。台州厂区设污水标准排放口2个，位于外沙厂区东南角和岩头厂区北门。

降污战略

- 1、加快推进从原料药向制剂的转型，落实“腾笼换鸟、空间换地、机器换人、电商换市”等“四换”措施。
- 2、持续推进环保管理体系运行，环保工作责任落实到人，严格执行环保考核细则，实行EHS环保巡检及值班制度，将环保管理纳入日常生产工作中。
- 3、持续优化生产工艺，引进LDAR泄漏与修复检测系统，最大限度地减少跑、冒、滴、漏。
- 4、在加强污染物源头控制的同时，提高末端治理设施的水平，并确保新改扩项目的配套污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

污染治理

针对治理标准提高，在污染物治理方面，海正药业不断提高治理水平。在发酵废气处理上，海正药业引进美国LILLY公司的发酵尾气治理技术，近年已投入2000多万元，建设两座发酵废气集中处理中心，年云顶费用约800万元，各发酵车间尾气、板框中心废气全部接入发酵废气处理站，实现对发酵废气的彻底氧化，处理中心已实现集中管理，全自动控制。海正药业还在溶剂废气治理、固体发酵渣无害化焚烧处理等方面舍得投入，严加治理，并取得实效。

公司ISO14001 环境管理体系完成监督审核

11月30日至12月2日，浙江省环科环境认证中心马骏等4位审核专家组成审核小组，对公司进行ISO14001环境管理体系监督审核。

依据GB/T24001 - 2016 标准、公司环境管理体系文件、适用法律法规等审核组抽查了公司部分生产车间和职能部门，查阅相关记录，审核绩效及其趋势，并对现场进行查看。在各部门的全力配合下，审核工作顺利完成。审核组对公司环境管理体系的有效运行和持续改进给予认可。

末次会上，EHS管理部总监卢炯代表公司对审核专家表示感谢，并指出公司上下要对法律法规继续保持敬畏之心，不断提高安全环保意识，全面提升公司安全环保工作整体水平。

6月份开始，海正动保积极参与富阳政府区域分类办的垃圾分类行动，在公司各部门及各楼道设立多个垃圾分类标识牌，号召动保全员参与垃圾分类工作，共同呵护绿色美好家园。11月，东洲街道对辖区内部分企业垃圾分类情况进行集中督查，此次督查主要内容为企业垃圾分类规范化设施配置情况，包括二分类桶、投放点、集置点等设施、信息公示牌以及各类标识规范化情况等。在抽查的130家企业中，海正动保因“布局合理、设施规范、分类准确”受到了政府相关部门的通报表扬。

垃圾
分类
呵护
家园



安全生产

海正应急响应演练

公司级 **1次**

车间级 **33次**

培训总学时

2221学时

EHS培训

10次

安全职业健康管理投入

2,906.73万元

厂区安全事故发生 **6起**

重大伤亡事故 **0次**

安全生产

公司多措并举开展岩头厂区大检修

5月初始，公司对海正岩头厂区开展检修工作。为确保能在较短的时间内完成检修计划，并且安全、优质、高效、正点地完成任务，生产运营中心高度重视，各技术骨干带头，认真对待、精心组织、周密部署检修期间的每一项工作，保证检修任务圆满完成。

设备安全和检修质量是检修工作的重中之重，本次检修范围广、任务重，检修工作除机泵、电器设备正常保养检修外，还包括几项较大的外协施工任务。为确保检修顺利实现既定目标，电气部进行细致周密的检修准备。检修期间，安全环保部加强现场协调、监督和指导，充分的准备为检修任务顺利完成创造了条件，赢得了时间。

此次检修工作工厂还专门成立了管路检修小组，由厂区调度室负责，加大对管路检修工作。调度员们除了每天巡视各条管路有无渗漏情况外，还要确认每根管路内是什么介质，做好登记，然后请外协单位为管路重新张贴标志。检修工作中，党员充分发挥模范带头作用，调度长、党员王建辉说，检修是个精细活，有些管路时间长了无法在地面上分辨清楚，就要上架一根根辨别，一条条确认。王建辉身体力行顶着高温爬上高架分辨管路，虽然辛苦，但是这样分清标志后就方便分辨出管路的正确走向，为检修工作提供不可或缺的数据，为大检修的顺利完成打下坚实基础。



安全生产

小装置带来蒸汽效能大提高

8月，为期3天的富阳公共服务事业部锅炉房20T炉省煤器更换工作终于结束，蒸汽从12T/H上升到了18T/H左右，蒸汽的产量比更换维修前增加了1/2，产汽率提升了10%。

省煤器是安装于锅炉尾部烟道下部用于回收所排烟的余热的一种装置，将锅炉给水加热成汽包压力下的饱和水的受热面，由于它吸收高温烟气的热量，降低烟气的排烟温度，节省能源，提高效率。本次更换维修，提高了设备的稳定性与安全性，以及各设备之间的良好协调性，从而提高了蒸汽效能。

这次更换工作，拆除旧的故障省煤器，重新安装了新的与之相同的卧式铸铁式省煤器。自确定更换计划以来，供热车间所有员工，在佩戴好全身劳动防护用品，在高粉尘环境下，奋战3天完成了7天的维修任务。

安装公司通过压力管道安装换证评审

7月16日至17日，浙江海正机械制造安装有限公司压力管道安装许可证换证评审在公司外沙厂区举行，杭州市锅炉压力容器技术协会评审组、市特设处领导及市特种设备检验检测研究院领导、专家一行对公司压力管道安装单位资格认证工作开展评审。

评审组成员核查了公司资源条件、质量管理体系及运行、产品安全性能（安装工程质量）等方面的情况，并重点抽查了安装竣工资料，涉及3个压力管道工程安装项目，涵盖所有压力管道类别级别。经过核查，评审组认为，浙江海正机械制造安装有限公司具备从事所申请的管道安装资格，再次取得压力管道安装单位资格。

安全生产

2020年“安全生产月”的主题

“消除事故隐患，筑牢安全防线”。

公司分别通过微信、电子屏、橱窗开设“安全月”专刊等对安全知识进行宣贯。在各厂区醒目位置悬挂横幅，营造了良好的安全活动氛围。

同时，公司将开展“安康杯”知识竞赛活动，以“消除事故隐患，筑牢安全防线”主题为指导，紧紧围绕公司年度安全管理目标，深入贯彻执行“安全第一、预防为主，综合治理”的安全生产方针，通过开展现场隐患排查、线上安全生产知识竞赛、应急救援演练及安全知识专题培训等多种方式，进一步增强全员安全生产意识，提升企业安全素质。



安全生产



6月24日下午，公司台州岩头厂区现场演练模拟乙酸乙酯从储罐底部法兰泄漏。公司按照程序拉响警报启动应急预案，海正药业专职消防队以及区消防大队接到报警后立即出动力量赶赴现场进行处置。活动让消防队伍和车间一线人员都提高处置危化品泄漏事故的协同配合能力。



Employees
And
Public Welfare
员工与社会公益



员工权益
员工发展
社会公益

员工权益

绩效指标

绩效指标	2018年	2019年	2020年
我们秉持公司与员工共发展的信念			
员工总人数 (人)	3863	2926	2972
劳动合同签订率	100%	100%	100%
社会保险覆盖率	100%	100%	100%
工会覆盖率	100%	100%	100%
员工体检覆盖率	100%	100%	100%
员工培训覆盖率	100%	100%	100%
人均培训时间 (学时)	76.75	68.6	72.79
员工满意度	100%	100%	100%
女性管理者比例 (女: 男)	1:4	1:4	1:3.2
残疾人雇佣率	2.5%	3%	3%
职业病发生率	0	0	0
员工因工伤亡人数 (人)	0	0	0
员工培训总投入 (万元)	95.68	92.9	148.8
员工流失率	12.88%	13.56%	13.8%
报告期内吸纳就业人数 (人)	653	293	456
男女员工工资比例 (女: 男)	1:2	1:1.8	1:1.7
人均带薪休假天数 (天)	6.83	7.16	7.25
本地化雇佣比例	67% (2597)	71.78% (2100)	29.48% (876)
员工总数中女员工数 (人)	1577	1182	1208
新增员工人数 (人) /比例	653/17%	293/10%	456/15.34%
员工辞职人数 (人) /比例	571/12.88%	459/13.56%	410/13.80%
管理者中女性所占比例	20.94%	23.08%	22.91%
海外公司当地员工比例	100%	100%	100%

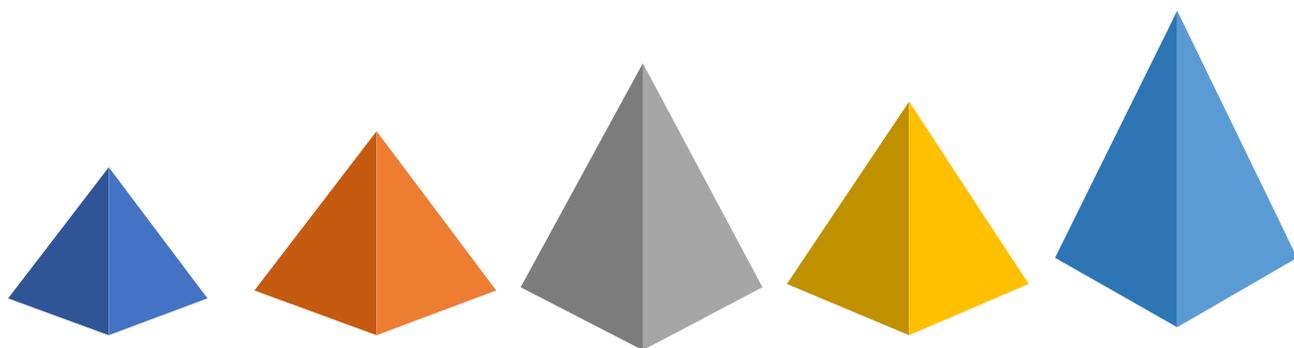
员工权益

人力资源 管理模式

海正药业秉承人性化、市场化、国际化的人力资源管理模式，以人为中心，以3P（职位、绩效、薪酬）机制为手段，不断完善“以价值选拔人、以客观标准评价人、以公平薪酬激励人、以发展挽留人、以持续进步培育人”的流程，追求人力资源管理的“公开、公平、公正、透明、规范”，为公司全球化和员工职业发展提供服务，积极塑造和实现“个人与组织同步发展”。

提供公平 薪酬福利

海正药业实行激励型薪酬制度，薪酬由职位、能力和绩效决定，包括工资、奖金、福利显性薪酬和国际学习机会、多轨发展平台、国家级荣誉、投资机会等隐形薪酬。



职位工资

月度职工工资按月发放

年终奖金

根据年终综合评估结果发放

企业福利

根据业绩贡献和服务年限差异化执行

法定福利

养老保险金、医疗保险金、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金

考核奖金：纳入常规考核体系员工根据阶段考核发放

员工权益

关注员工发展

海正药业一直坚持以人为本实施人才强企战略，多名员工在海正这个工作平台上收获了海正美、劳动美。海正药业通过多种途径引入国际人才，

传承劳模精神助力海正发展

4月，海正药业员工台州市劳动模范张超，302车间生产班组公司先锋号获奖代表奚丹阳等劳动模范，在海正职工文化大讲堂进行分享会。全体成员各尽其职，敢于责任担当，以匠心构筑企业，公司定然能够在日益激烈的市场竞争中长盛不衰，海正药业的明天必然更加辉煌！



员工权益



11月4日至5日，公司组织职工参加由浙江省总工会主办，省部属企事业单位工会、巨化集团有限公司承办的“2020年省级职工化工总控工、化学检验员职业技能竞赛”。



海正药业质量管理中心赵二强荣获台州市化学检验工比武第1名，被授予“台州技能大师”、“台州市五一劳动奖章”荣誉称号。公司质量管理中心雒金霞，安装公司王恩星，消防应急救援中心王家威、陈绍兵分别在化学检验工、焊工、消防技能比武中成绩优异，被授予“台州市技术能手”荣誉称号。

员工发展

台州质量部制剂中控开展QA 技能比拼



供应链管理部岗位技能比武



员工培训

海正药业以大力实施岗位培训为着力点，实现员工素质转型升级。海正积极倡导“工匠精神”，将员工的岗位实战技能培训作为提高产品质量、提升企业品质的有力抓手，建立了“三级培训机制”，形成了“内外并存”培训方式。优化员工职业生涯发展通道，形成了企业与员工共担当、同奋进的良好氛围。

政务微课堂开启 线上医药政策学习新途径

近日，瀚晖制药同事们在公共事务与政策部及药品注册中心总经理杜加秋的指导下，组织策划了名为“政务微课堂”的线上政策学习平台。政务微课堂启动线上医药政策学习新途径，旨在为更多热爱学习、关注行业政策动态的同事提供便捷和实用的行业政策学习途径，让大家能够更好地了解目前行业的重点热点政策，把握政策方向，寻找利用政策的机会，更好地推动公司业务的向好发展。



让质量意识内化为植根于心的修养

10月、11月，台州验证部陆续开展了质量月视频制作、新老员工工作交流会、参观样板车间、应知应会手册学习会等活动，以丰富部门内部的质量文化，提高团队的凝聚力和执行力。

台州验证部的质量月视频是以分管小组为单元拍摄而成的，围绕“验证管理常态化、风险管控前瞻性”主题，每个小组字斟句酌，努力将小组特色和对质量的理解通过生动活泼的视频方式展现给员工，向员工传递着GMP理念。新老员工工作交流会则是采取轻松的座谈会形式，通过入职5年以上员工工作经历的介绍，分享工作经验，交流跨部门沟通技巧。

员工福利

名医进讲堂助力职工大健康



8月6日晚，公司工会特邀浙江省名中医—浙江省劳模、台州市拔尖人才、台州市立医院针灸推拿康复科郎伯旭主任走进职工文化大讲堂，为海正药业员工上了一堂以《您应该了解的颈源性疾病》为主题的健康科普课。旨在提高全体职工对颈椎病以及颈椎引起的疾病的认识，增强自我保健意识。



员工活动



省公司团委举办职工篮球赛



节约粮食，拒绝浪费



杭州公司“球星杯”
比赛人气高涨

第二届“海正杯”足球联赛
圆满落幕，竞技绿茵点燃激情



社会公益

公司党员为抗疫积极捐款

2月28日，公司党委组织党员开展助力新冠肺炎疫情防控自愿捐款活动。此次活动，台州厂区党员（含退休党员）共计捐款61,578.88元。本次捐款所得款项将全部交由椒江区委组织部统一管理、统一捐赠。党员干部真诚奉献爱心，用实际行动支持疫情防控斗争。

海正助力四川省乐山市峨边彝族自治县峨边贫困村脱贫致富



海正通过“以购代捐”方式从峨边彝族自治县购买了当地农副产品，公司响应区政府号召发放给职工的福利，以实际行动贯彻落实脱贫攻坚要求，将扶贫方式从传统“输血”向持续“造血”转变，帮助贫困户脱贫致富，助力他们脱贫攻坚。

社会公益

海正职工献热血奉爱心

8月7日，由公司组织的“无偿献血、奉献爱心”职工无偿献血活动在外沙和岩头两个厂区进行。此次献血，共有37名员工进行采血，合计献血9800毫升。此次公司发出无偿献血的倡议后得到了广大员工积极参与。

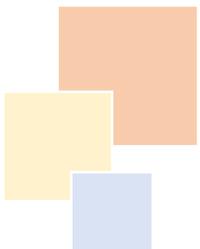


海正药业、瀚晖制药积极响应，赶赴抗疫一线

1月23日，海正药业及瀚晖制药相关人员来到武汉市肺科医院，慰问一线医务工作人员，并捐赠甲强龙（注射用甲泼尼龙琥珀酸钠40mg）5000支，俊特（注射用亚胺培南西司他丁钠1.0g）500支，以及力星（注射用替加环素）100支。甲强龙是重症救治不可或缺药品；俊特是广谱抗生素，适用于多种病原体所致和需氧/厌氧菌引起的混合感染，全面治疗各种中度及重度感染；力星适用于18岁以上由特定细菌的敏感菌株所致感染的患者治疗，此次捐赠药品可惠及近400位患者接受治疗。



Future
Prospects
未来展望



未来展望

未来展望

通过2019-2020年两年的改革，公司基本完成了中长期发展战略第一阶段即“调整布局，聚焦优化”的发展目标。

从2021年起，公司正式迈入第二个发展阶段：**有机增长，合作扩展。**

阶段二：有机增长，合作扩展（2-3年）

